

CÔNG NGHỆ Xanh TRONG NGÀNH THÉP

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2024





MỤC LỤC

CHƯƠNG 1

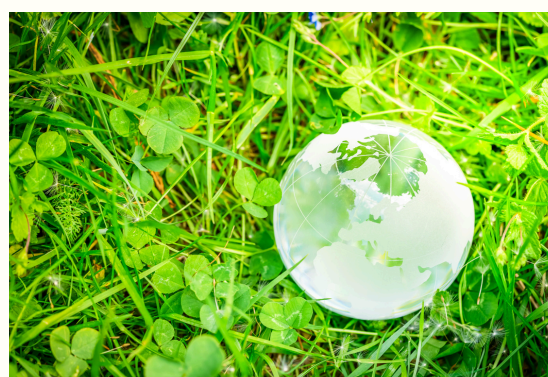
01 TỔNG QUAN



Tổng quan về CSVC	01
Thông điệp từ Ban Lãnh Đạo	06
Cơ cấu quản trị và thực hành phát triển bền vững	08
Xác định các chủ đề trọng yếu năm 2024	13

CHƯƠNG 2

02 KIẾN TẠO MÔI TRƯỜNG XANH TRONG NGÀNH THÉP



Vật liệu bền vững và năng lượng tái tạo	16
Quản lý tài nguyên nước và xử lý nước thải	18
Kiểm soát và giảm phát thải	22
Quản lý chất thải và tái chế	27
Hành trình hướng tới Net Zero	28

CHƯƠNG 3

03 NỖ LỰC XÂY DỰNG XÃ HỘI BỀN VỮNG



Quan hệ lao động và cơ hội nghề nghiệp	30
An toàn và sức khỏe nghề nghiệp	36
Đào tạo và phát triển nhân lực	42
Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng	49
Doanh nghiệp vì cộng đồng	50

CHƯƠNG 4

04 THÚC ĐẨY QUẢN TRỊ MINH BẠCH, HIỆU QUẢ



Hiệu quả kinh tế và tăng trưởng bền vững	54
Nghiên cứu, đổi mới và phát triển	55
Thực hành đạo đức và trách nhiệm kinh doanh	56
Quản trị doanh nghiệp minh bạch và hiệu quả	58
Hệ thống quản lý tích hợp HSEQ	59

CHƯƠNG 5

05 THAM CHIẾU NỘI DUNG BÁO CÁO VỚI CÁC TIÊU CHUẨN GRI



Các tiêu chuẩn trụ cột Môi trường	61
Các tiêu chuẩn trụ cột Xã hội	62
Các tiêu chuẩn trụ cột Quản trị	63



01

TỔNG QUAN

Tổng quan về CSVC	01
Thông điệp từ Ban Lãnh Đạo	06
Cơ cấu quản trị và thực hành phát triển bền vững	08
Xác định các chủ đề trọng yếu năm 2024	13



TỔNG QUAN VỀ CSVC

TÊN ĐẦY ĐỦ

CÔNG TY CỔ PHẦN CHINA STEEL & NIPPON STEEL VIỆT NAM

TÊN QUỐC TẾ

CHINA STEEL AND NIPPON STEEL VIETNAM JOINT STOCK COMPANY

TÊN VIẾT TẮT

CSV

GIẤY CHỨNG NHẬN ĐẦU TƯ

3266151700

GIẤY CHỨNG NHẬN ĐĂNG KÝ DOANH NGHIỆP

3501382588

ĐIỆN THOẠI

(84)254-3931168

FAX

(84)254-3932188

WEBSITE

www.csv.com.vn

ĐỊA CHỈ TRỤ SỞ CHÍNH

KCN MỸ XUÂN A2, PHƯỜNG MỸ XUÂN, TP PHÚ MỸ, TỈNH BÀ RỊA-VŨNG TÀU

VĂN PHÒNG ĐẠI DIỆN

TẦNG 9, VICTORY TOWER, SỐ 12 ĐƯỜNG TÂN TRÀO, PHƯỜNG TÂN PHÚ, QUẬN 7, THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH





TẦM NHÌN, SỨ MỆNH CỦA CÔNG TY

Với khẩu hiệu “CHẤT LƯỢNG CỦA CHÚNG TÔI, CUỘC SỐNG TỐT HƠN CỦA BẠN” CSVC mang trong mình sứ mệnh phát triển sản phẩm tốt nhất, luôn xem lợi ích của khách hàng là mối quan tâm hàng đầu, chúng tôi tin rằng với sản phẩm chất lượng cao, công nghệ hiện đại và dịch vụ tận tâm không những giúp chúng tôi phát triển cùng với các khách hàng, mà còn góp phần tạo ra một cuộc sống tốt đẹp hơn.



Lòng tin của khách hàng làm nên sức mạnh thương hiệu. Nhận thức được điều ấy, CSVC không ngừng cải tiến công nghệ gắn liền với các tiêu chí bảo vệ môi trường. Bên cạnh đó, với đội ngũ nhân sự chuyên nghiệp và đầy nhiệt huyết, CSVC cam kết làm hài lòng và đáp ứng mọi nhu cầu khách hàng bằng các sản phẩm chất lượng cao, thân thiện với môi trường cùng quy trình sản xuất chuyên biệt cho mỗi đối tượng khách hàng.

Song song với mục tiêu phát triển kinh doanh, hoàn thiện chất lượng sản phẩm, CSVC luôn coi trọng các vấn đề về biến đổi khí hậu, bình đẳng giới, phúc lợi xã hội và nhiều mối quan tâm khác về môi trường và cộng đồng. Phát triển doanh nghiệp bền vững dựa trên các tiêu chí Môi trường (E-Environmental), Xã hội (S-Social) và Quản trị (G-Governance) đã trở thành mục tiêu chiến lược của Chúng tôi.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Để hướng tới những mục tiêu đề ra, từ những ngày đầu thành lập và xuyên suốt hành trình phát triển, CSVC đã định hướng và xây dựng văn hóa doanh nghiệp dựa trên những giá trị cốt lõi:



TINH THẦN ĐỒNG ĐỘI

Tôn trọng sự khác biệt về văn hóa và luôn hoàn thành nhiệm vụ được giao với lòng nhiệt huyết và cống hiến.

QUẢN TRỊ LIÊM CHÍNH

Quản trị liêm chính đáp ứng nhu cầu khách hàng và xây dựng thương hiệu được xã hội tín nhiệm và tin tưởng.

ĐỔI MỚI

Kịp thời đổi mới sản phẩm cùng với tư duy đột phá để đón đầu sự phát triển của thị trường.

THỰC TIỄN

Dũng cảm nhận trách nhiệm, luôn nhìn nhận vấn đề một cách thực tế và chịu trách nhiệm đến cùng những gì đã thực hiện.

CHÍNH TRỰC

Đề cao các giá trị của sự trung thực và dũng cảm với những gì đang theo đuổi là một trong những điều kiện tiên quyết.



THÔNG TIN ĐẦU TƯ

Mô tả	2020	2021	2022	2023
Vốn đăng ký kinh doanh (triệu VNĐ)	18.368.000	18.368.000	18.368.000	18.368.000
Tổng vốn đầu tư sản xuất kinh doanh (triệu VNĐ)	11.659.834	11.659.834	11.659.834	11.659.834

SẢN PHẨM CHÍNH



Thép cuộn Tẩy gỉ và Phủ dầu (PO)



Thép cuộn Cán nguội (CR)



Thép cuộn mã kẽm (CG)



Thép cuộn Điện từ (ES)



Tọa lạc tại Khu công nghiệp Mỹ Xuân A2, phường Mỹ Xuân, thành phố Phú Mỹ, tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu, với tổng diện tích hơn 74 hecta, CSVC tự hào là một trong những nhà máy sản xuất thép hiện đại hàng đầu Việt Nam. Nhà máy được đầu tư bởi hai tập đoàn thép hàng đầu thế giới, ứng dụng dây chuyền công nghệ tiên tiến đạt chuẩn quốc tế. Đặc biệt, CSVC tự hào là đơn vị duy nhất tại Việt Nam hiện nay cung cấp sản phẩm thép điện từ, góp phần nâng cao năng lực cung ứng thép kỹ thuật cao cho ngành công nghiệp trong nước và khu vực.

MÔ HÌNH KINH DOANH - SẢN LƯỢNG THEO SẢN PHẨM

Product	2022	2023	2024
PO	92.088,21	76.501,37	103.261,23
FH	136.585,88	89.692,81	164.733,22
CR	139.775,98	151.965,28	199.940,76
CG	129.448,57	132.795,96	223.201,61
ES	135.122,4	110.114,03	118.361,17
Tổng	633.021,04	561.069,45	809.497,98

CSVC được thành lập từ năm 2009, là liên doanh giữa China Steel Corporation (Đài Loan), Nippon Steel Corporation (Nhật Bản) và các đối tác khác. Công ty được tổ chức dưới hình thức công ty cổ phần, với cơ cấu tổ chức quản lý bao gồm: Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát và Ban Tổng Giám đốc.

CSVC hoạt động dựa trên Luật Doanh nghiệp và các quy định pháp luật hiện hành của Việt Nam, đảm bảo sự minh bạch, hiệu quả trong quản trị doanh nghiệp và phát triển bền vững trong lĩnh vực công nghiệp sản xuất thép.

THÔNGIỆP TỪ BAN LÃNH ĐẠO

Kính gửi: Quý Cổ đông, Quý Đối tác, Quý Khách hàng, tập thể Cán bộ Nhân viên,

Trước hết, Ban Lãnh đạo Công ty xin trân trọng gửi lời cảm ơn chân thành đến Quý Cổ đông, Quý Đối tác, Quý Khách hàng cùng toàn thể Cán bộ Nhân viên đã luôn đồng hành, tin tưởng và gắn bó với chúng tôi trong suốt hành trình 16 năm đầu tư và phát triển.

Nhìn lại năm 2024 – một năm mà nền kinh tế toàn cầu đối mặt với nhiều bất ổn do căng thẳng địa chính trị, sự biến động của nhu cầu, các quy định môi trường ngày càng nghiêm ngặt, cùng với việc giá nguyên liệu thô và năng lượng gia tăng. Mặc dù nền kinh tế Việt Nam có những tín hiệu phục hồi tích cực, song các yếu tố bất lợi nêu trên đã tạo ra không ít thách thức đối với hoạt động sản xuất kinh doanh, đặc biệt là ngành thép.

Trong bối cảnh đó, CSVC vẫn kiên định theo đuổi mục tiêu phát triển bền vững, linh hoạt thích ứng, duy trì hoạt động ổn định và không ngừng nâng cao năng lực cạnh tranh. Với sự quyết tâm của Ban lãnh đạo và tập thể Cán bộ Nhân viên, cùng lợi thế về công nghệ và hệ thống quản trị, CSVC đã hoàn thành được các chỉ tiêu sản xuất - kinh doanh, từng bước mở rộng thị trường, đồng thời tiếp tục duy trì cam kết cao nhất về an toàn lao động và tuân thủ các tiêu chuẩn môi trường.

Những nỗ lực đó đã được ghi nhận thông qua bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Bà Rịa – Vũng Tàu, ghi nhận những đóng góp tích cực vào ngân sách tỉnh và các chương trình an sinh xã hội. Đây không chỉ khẳng định năng lực và uy tín của CSVC, mà còn thể hiện rõ trách nhiệm doanh nghiệp đối với cộng đồng và sự phát triển bền vững của xã hội.

Tiếp nối các sáng kiến ESG đã triển khai thành công trong các năm trước, năm 2024, CSVC tập trung mạnh mẽ hơn vào các hoạt động giảm phát thải khí nhà kính, cải tiến quy trình sản xuất theo hướng xanh hóa và số hóa, triển khai nhiều chương trình trách nhiệm cộng đồng, hướng đến thực hiện mục tiêu Net Zero vào năm 2050. Chúng tôi cam kết tiếp tục đồng hành cùng Chính phủ Việt Nam trong các nỗ lực phát triển kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn và bảo vệ môi trường.

Thông qua Báo cáo ESG năm 2024, chúng tôi mong muốn chia sẻ bức tranh tổng thể về những nỗ lực và thành quả trong hành trình phát triển bền vững của CSVC. Chúng tôi tin rằng, với sự tin tưởng, hỗ trợ của Quý Cổ đông, Đối tác, Khách hàng và sự đồng lòng của toàn thể Cán bộ Nhân viên, CSVC sẽ tiếp tục chinh phục những mục tiêu phát triển bền vững, đóng góp tích cực cho cộng đồng, và hướng đến cuộc sống xanh - sạch - hiện đại.

**TM BAN LÃNH ĐẠO
CÔNG TY CỔ PHẦN CHINA STEEL
& NIPPON STEEL VIỆT NAM**



THÔNG TIN BÁO CÁO CHI TIẾT

Năm 2024 đánh dấu mốc là năm thứ hai CSVC thực hiện Báo cáo phát triển bền vững theo phương án toàn diện phù hợp với hướng dẫn GRI Standards với các thông tin chính về báo cáo như sau:

Mục đích

Báo cáo Phát triển bền vững được lập bởi Công ty Cổ phần China steel & Nippon steel Việt Nam (sau đây gọi là “C SVC”) nhằm cung cấp các thông tin về định hướng, chiến lược, các cam kết và thực hành phát triển bền vững của CSVC trong năm 2024

Cơ sở báo cáo

Báo cáo này được lập và công bố dựa trên cơ sở tham chiếu với Bộ tiêu chuẩn Báo cáo Phát triển bền vững của Tổ chức Sáng kiến toàn cầu (Global Reporting Index - GRI) và sự liên quan đến các mục tiêu Phát triển bền vững của Liên hợp quốc. Danh mục các tiêu chuẩn GRI tham chiếu được miêu tả ở Chương 5 - Tham chiếu nội dung Báo cáo với các tiêu chuẩn GRI.

Phạm vi báo cáo

Báo cáo Phát triển bền vững được lập cho giai đoạn từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024

Nguồn thông tin

Các thông tin và dữ liệu được miêu tả, trình bày trong Báo cáo này được thu thập từ các nguồn thông tin nội bộ của CSVC và các thông tin bên ngoài chính thống, đáng tin cậy.

Phát hành

Báo cáo Phát triển bền vững năm 2024 của CSVC chỉ được phát hành phiên bản điện tử và đăng tải trên website CSVC

TIÊU CHUẨN ÁP DỤNG

GRI là bộ tiêu chuẩn quốc tế phổ biến và được sử dụng rộng rãi nhất hiện nay cho việc xây dựng Báo cáo Phát triển Bền vững, do Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu (Global Reporting Initiative) phát triển. Bộ tiêu chuẩn này giúp doanh nghiệp chủ động kiểm soát, theo dõi và đánh giá hiệu quả thực hiện các cam kết và chiến lược phát triển bền vững của mình một cách toàn diện và có hệ thống.

Nhận thấy Bộ tiêu chuẩn GRI là phương pháp tiếp cận toàn diện, phản ánh rõ nét các tác động kinh tế, xã hội và môi trường của doanh nghiệp trong mối tương quan với các yếu tố nội tại và bối cảnh bên ngoài, CSVC đã quyết định áp dụng bộ tiêu chuẩn này kể từ năm 2023. Việc áp dụng GRI tạo nền tảng để Công ty xác định những điểm mạnh, điểm cần cải thiện trong quản trị và vận hành, từ đó lựa chọn các chỉ tiêu phù hợp, cải tiến quy trình sản xuất – kinh doanh và đạt được sự cân bằng giữa mục tiêu tăng trưởng kinh tế với phát triển cộng đồng, bảo vệ môi trường và đảm bảo phúc lợi xã hội.

Báo cáo Phát triển Bền vững năm 2024 của CSVC tiếp tục được xây dựng dựa trên Bộ tiêu chuẩn GRI, với phạm vi báo cáo từ ngày 01/01/2024 đến ngày 31/12/2024 . Các nội dung trong báo cáo đã được cập nhật theo hướng dẫn và khuyến nghị mới nhất của GRI tính đến thời điểm phát hành báo cáo, nhằm đảm bảo tính chính xác, minh bạch và phù hợp với yêu cầu công bố thông tin của các bên liên quan.



GRI Standards
Tiêu chuẩn chung



Tiêu chuẩn ngành



Tiêu chuẩn chủ đề



NGUYÊN TẮC
BÁO CÁO

Trong quá trình xây dựng Báo cáo Phát triển Bền vững năm 2024, CSVC tuân thủ các nguyên tắc cơ bản nhằm đảm bảo chất lượng nội dung, tính minh bạch và giá trị sử dụng của báo cáo đối với các bên liên quan:

TÍNH CHÍNH XÁC

Các thông tin và số liệu được cung cấp phù hợp với các báo cáo chính thức khác của Công ty, được đo lường bằng các phương pháp phù hợp và tin cậy. CSVC đảm bảo sai số (nếu có) không ảnh hưởng đến tính khách quan và khả năng đưa ra đánh giá của người sử dụng thông tin.

TÍNH CÂN ĐỐI

Báo cáo phản ánh khách quan, đầy đủ các tác động của CSVC trên các khía cạnh môi trường, xã hội và quản trị. Các nội dung tích cực và những điểm cần cải thiện đều được trình bày rõ ràng, không thiên lệch.

TÍNH RÕ RÀNG

Thông tin được trình bày súc tích, dễ hiểu, tránh lối hành văn học thuật, chuyên sâu quá mức. Báo cáo sử dụng bảng biểu, đồ họa và các công cụ trực quan để hỗ trợ việc tiếp nhận thông tin dễ dàng và hiệu quả hơn.

TÍNH SO SÁNH

Báo cáo được xây dựng nhất quán với các kỳ báo cáo trước, có trích dẫn, tham chiếu rõ ràng, cho phép so sánh xu hướng và mức độ thay đổi theo thời gian cũng như giữa các chủ đề trọng yếu.

TÍNH ĐẦY ĐỦ

CVC đảm bảo cung cấp thông tin đầy đủ đối với các chủ đề trọng yếu theo khung tiêu chuẩn GRI, trong phạm vi kỳ báo cáo năm 2024

BỐI CẢNH PTBV

Báo cáo nêu rõ bối cảnh bên ngoài và các xu hướng phát triển bền vững có tác động đến chiến lược của CSVC, có tham chiếu đến các mục tiêu toàn cầu (SDGs), tiêu chuẩn quốc tế và yêu cầu từ các bên liên quan.

TÍNH KỊP THỜI

Thông tin trong báo cáo được cập nhật định kỳ hàng năm, đảm bảo tính thống nhất và liên tục trong chu kỳ báo cáo.

KHẢ NĂNG KIỂM CHỨNG

Các số liệu và nội dung trong báo cáo có thể đối chiếu với dữ liệu từ các năm trước và các nguồn công bố khác. Toàn bộ báo cáo được rà soát và kiểm tra bởi Ủy ban Kiểm toán nội bộ nhằm đảm bảo độ tin cậy và minh bạch.



DẤU ẤN CỦA CSVC TRÊN HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Năng lượng tiêu thụ



142,3 SỐ Mwh ĐIỆN
năm 2024



1,144 SỐ Mm3 NƯỚC
năm 2024



Nỗ lực trung hòa carbon

Năm 2024, CSVC đã triển khai chương trình trồng 2 ngàn cây xanh tại Khu bảo tồn thiên nhiên Bình Châu, Phước Bửu.

-  **54 VOLUNTEERS**
-  **2.000 TREES**
-  **VND 70.000.000**



DẤU ẤN CỦA CSVC TRÊN HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

NỖ LỰC XÂY DỰNG XÃ HỘI BỀN VỮNG

Năm 2024 ghi nhận những đóng góp tích cực của CSVC trong hành trình hỗ trợ cộng đồng thông qua các hoạt động an sinh xã hội, thiện nguyện. Bên cạnh đó, CSVC còn luôn chú trọng vào việc tập trung đầu tư công nghệ và con người, số hóa quy trình dịch vụ, nâng cao chất lượng sản phẩm và phục vụ khách hàng, phát triển dịch vụ mới để đón đầu xu thế thị trường, từ đó tạo tiền đề vững chắc cho việc tiếp tục nâng cao giá trị thương hiệu của CSVC trong tương lai.

TẬP TRUNG PHÁT TRIỂN NỀN KINH TẾ TRI THỨC

CSVC luôn chú trọng công tác đào tạo nguồn nhân lực, góp phần phát triển nền kinh tế tri thức gắn với Cách mạng công nghiệp 4.0 theo định hướng của Đảng và Chính phủ.

Người lao động tại CSVC được đào tạo liên tục với hơn **5.316** ngày đào tạo chiếm trung bình **53** giờ đào tạo cho mỗi nhân viên và **255** khóa đào tạo trong năm 2024, tăng 7.5% so với năm 2023.

Danh mục đào tạo được xây dựng đa dạng, ưu tiên phát triển năng lực cho tất cả các nhóm đối tượng từ lãnh đạo cấp cao đến nhân viên.

NGÀY ĐÀO TẠO

5.316

GIỜ ĐÀO TẠO TRUNG BÌNH

53 giờ/người

CAM KẾT BÌNH ĐẲNG GIỚI

Tại CSVC **không có bất kỳ sự phân biệt về giới tính nào** trong mọi chế độ, chính sách và hoạt động của công ty.

ĐÓNG GÓP VÀO SỰ PHÁT TRIỂN CỦA CỘNG ĐỒNG

2

TỶ ĐỒNG



TRIỆU ĐỒNG

165

Cho các hoạt động khác



166 TRIỆU ĐỒNG

Cho lĩnh vực giáo dục



180 TRIỆU ĐỒNG

Cho lĩnh vực an sinh xã hội



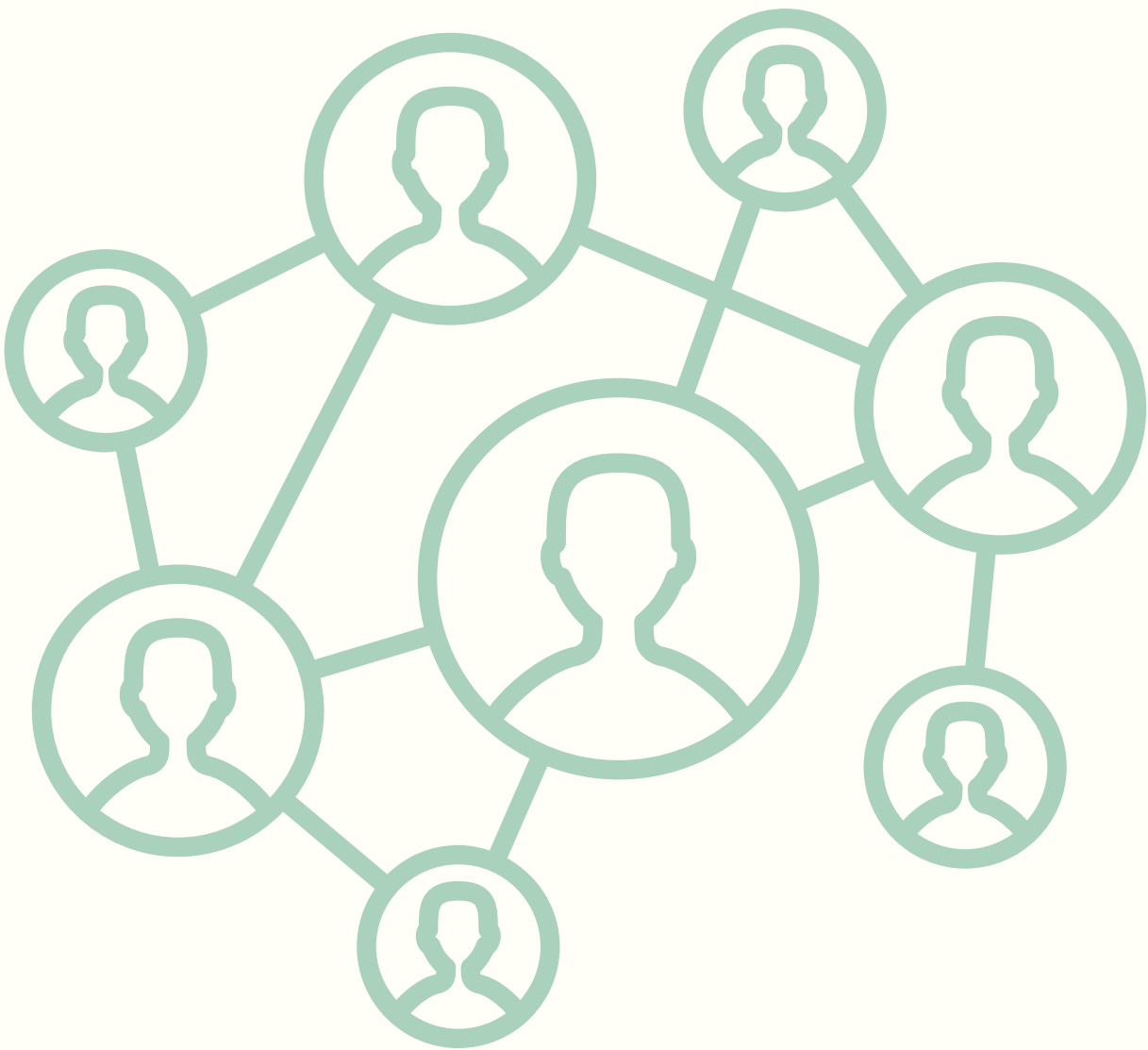
110 TRIỆU ĐỒNG

khắc phục thiên tai từ bão YAGI



1.300 suất

Quà tặng và học bổng cho hoạt động CSR



DẤU ẤN CỦA CSVC TRÊN HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Năm 2024 ghi dấu một bước chuyển mình quan trọng trong hành trình phát triển bền vững của Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel Vietnam (CSVC). Với cam kết mạnh mẽ hướng tới một mô hình sản xuất hiệu quả, an toàn và thân thiện với môi trường, CSVC đã đạt được nhiều thành tựu đáng ghi nhận trên cả ba trụ cột Môi trường – Xã hội – Quản trị (ESG).



Tăng cường hiệu quả sử dụng năng lượng và quản lý tài nguyên: CSVC đã triển khai thành công các sáng kiến tiết giảm điện năng và cải tiến hiệu suất vận hành trong dây chuyền sản xuất, giúp giảm lượng phát thải CO₂ trên mỗi đơn vị sản phẩm.



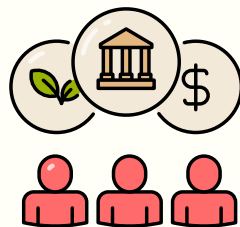
Thúc đẩy mô hình kinh tế tuần hoàn: Công ty từng bước áp dụng các nguyên tắc của kinh tế tuần hoàn, gia tăng tỷ lệ tái sử dụng nguyên vật liệu và giảm thiểu chất thải phát sinh tại nguồn.



Đảm bảo an toàn và phúc lợi cho người lao động: Với mục tiêu “Không tai nạn lao động”, CSVC tiếp tục duy trì và củng cố hệ thống quản lý an toàn – sức khỏe nghề nghiệp, đồng thời tăng cường các chương trình đào tạo và chăm sóc sức khỏe toàn diện cho đội ngũ nhân sự.



Phát triển nguồn nhân lực và văn hóa doanh nghiệp: CSVC đầu tư mạnh mẽ vào hoạt động đào tạo nội bộ, xây dựng văn hóa học hỏi và trao quyền cho nhân viên, nhằm tạo dựng một môi trường làm việc tích cực, công bằng và đa dạng.



Tăng cường quản trị và minh bạch thông tin ESG: Trong năm, CSVC hoàn thiện quy trình xác định chủ đề trọng yếu theo chuẩn GRI, thiết lập hệ thống theo dõi dữ liệu ESG và từng bước tích hợp các chỉ số bền vững vào chiến lược vận hành.

KINH TẾ TUẦN HOÀN VÀ VAI TRÒ TRONG CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA CSVC



1. KHÁI NIỆM KINH TẾ TUẦN HOÀN

Kinh tế tuần hoàn (Circular Economy – CE) là mô hình sản xuất và tiêu dùng hiện đại, hướng tới tối ưu hóa việc sử dụng tài nguyên thiên nhiên, kéo dài vòng đời sản phẩm và giảm thiểu chất thải phát sinh. Mô hình này chuyển đổi tư duy từ "khai thác – sản xuất – tiêu dùng – thải bỏ" sang một chu trình "khép kín", trong đó tài nguyên được tái sử dụng, tái chế hoặc tái tạo nhiều lần, giảm thiểu lãng phí và tác động tiêu cực đến môi trường.

Tại CSVC, các nguyên tắc của kinh tế tuần hoàn được lồng ghép trong nhiều hoạt động sản xuất và vận hành thông qua:

- Thiết kế sản phẩm và quy trình với định hướng bền vững, dễ tái chế và có khả năng kéo dài tuổi thọ;
- Triển khai các sáng kiến thu hồi, tái sử dụng và tái chế nguyên vật liệu;
- Tăng cường quản lý vòng đời sản phẩm và tối ưu hóa chuỗi cung ứng nhằm giảm thiểu chất thải và tiêu hao tài nguyên.

2. VAI TRÒ CỦA KINH TẾ TUẦN HOÀN TRONG THỰC HIỆN CHIẾN LƯỢC ESG TẠI CSVC

Kinh tế tuần hoàn đóng vai trò then chốt trong việc hỗ trợ CSVC đạt được các mục tiêu phát triển bền vững, đặc biệt trong khuôn khổ ba trụ cột Môi trường – Xã hội – Quản trị (ESG):

Trụ cột ESG Đóng góp của kinh tế tuần hoàn

MÔI TRƯỜNG (E)

Giảm phát thải và tiêu hao tài nguyên thiên nhiên, góp phần bảo vệ hệ sinh thái và thích ứng với biến đổi khí hậu.



XÃ HỘI (S)

Thúc đẩy tiêu dùng có trách nhiệm, tạo cơ hội việc làm gắn với đổi mới sáng tạo và phát triển kỹ năng xanh cho người lao động.



QUẢN TRỊ (G)

Gia tăng hiệu quả vận hành và tối ưu chi phí dài hạn thông qua việc sử dụng tài nguyên hiệu quả hơn, từ đó nâng cao năng lực cạnh tranh và giá trị bền vững cho doanh nghiệp.

XÁC ĐỊNH CÁC CHỦ ĐỀ TRỌNG YẾU

CSVC triển khai quy trình xác định các chủ đề trọng yếu theo một chuỗi bước bài bản nhằm đảm bảo tính toàn diện, phù hợp với định hướng phát triển bền vững (PTBV) và đáp ứng các yêu cầu của các bên liên quan:



1 XÁC ĐỊNH BỐI CẢNH

CSVC tiến hành rà soát và đánh giá toàn diện bối cảnh thị trường, tình hình cạnh tranh trong ngành, cũng như các xu hướng phát triển bền vững đang được cộng đồng quan tâm ở cả trong nước và quốc tế. Công ty đồng thời cập nhật các quy định pháp lý, yêu cầu mới liên quan đến thực hành PTBV tại thị trường Việt Nam và các thị trường trọng điểm của mình, cùng với việc cập nhật các chuẩn mực GRI đang được tham chiếu.

2 NHẬN DIỆN TÁC ĐỘNG

CSVC xác định lại các bên liên quan và khảo sát mức độ quan tâm của họ đối với các khía cạnh môi trường, xã hội và quản trị (ESG) thông qua nhiều kênh tiếp nhận ý kiến. Đồng thời, Công ty đánh giá các tác động ESG có thể ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh.

3 PHÂN TÍCH VÀ ĐÁNH GIÁ TÁC ĐỘNG

Dựa trên các tác động đã nhận diện, CSVC phân tích và xếp hạng mức độ ưu tiên cho từng tác động dựa trên hai tiêu chí: (1) mức độ quan tâm từ các bên liên quan và (2) mức độ ảnh hưởng đối với Công ty.

4 XÁC ĐỊNH VÀ TÍCH HỢP VÀO BÁO CÁO

Các tác động được lựa chọn sẽ được phân loại theo ba cấp độ: Quan trọng – Ưu tiên – Chiến lược. CSVC xây dựng ma trận trọng yếu và lập danh sách các chủ đề trọng yếu chính thức

THAM CHIẾU TỚI CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HỢP QUỐC



Môi trường

E1 - Hành trình trung hòa carbon





E2 - Thúc đẩy tăng trưởng xanh





E3 - Thực hành tiết kiệm và sử dụng hiệu quả các nguồn năng lượng







Xã hội

S1 - Tận tâm phục vụ, thấu hiểu khách hàng





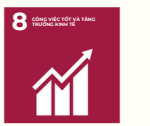
S2 - Minh bạch, bảo đảm quyền lợi của cổ đông và nhà đầu tư





S3 - Chăm lo toàn diện cho người lao động





S4 - Chung tay xây dựng cộng đồng, xã hội







Quản trị

G1 - Đóng góp vào sự phát triển kinh tế





G2 - Thực hành đạo đức kinh doanh





G3 - Quản trị công ty minh bạch, hiệu quả





G4 - Bảo mật hệ thống thông tin và dữ liệu cá nhân





MA TRẬN TRỌNG YẾU CỦA CSVC NĂM 2024

MÔI TRƯỜNG

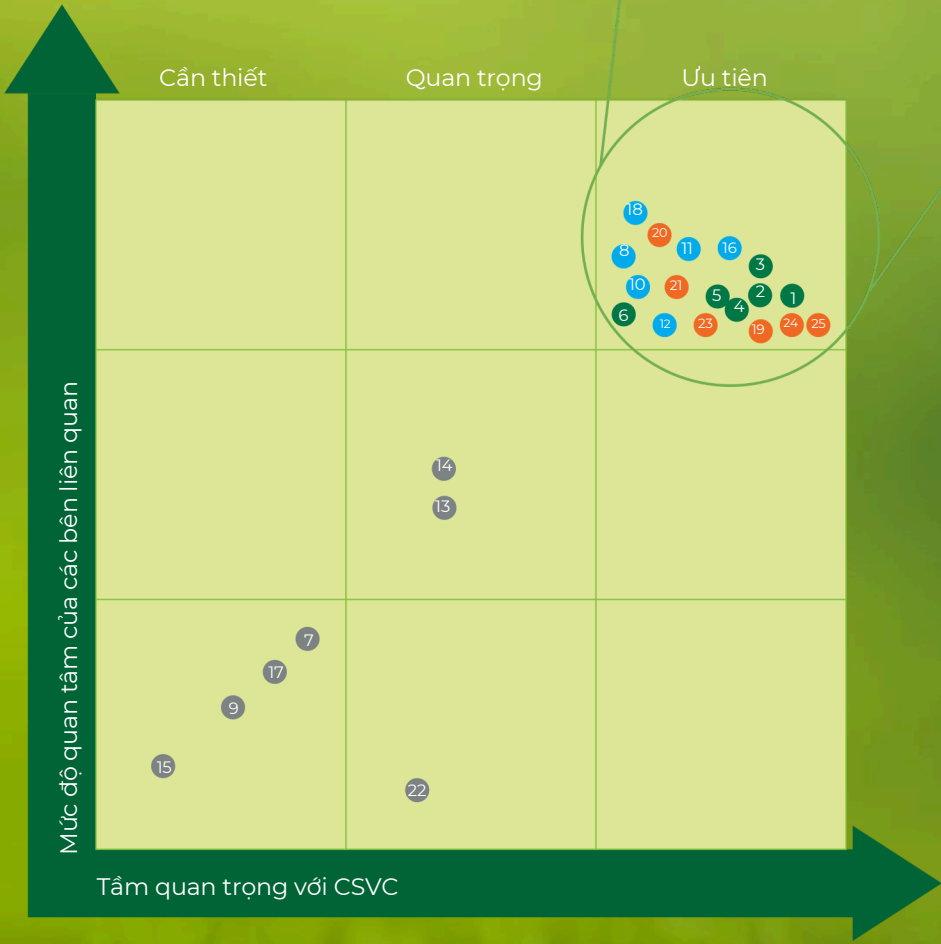
- 1 Vật liệu - GRI 301
- 2 Năng lượng - GRI 302
- 3 Phát thải - GRI 305
- 4 Nước và nước thải - GRI 303
- 5 Chất thải - GRI 306
- 6 Tuân thủ về môi trường
- 7 Đánh giá nhà cung cấp về môi trường - GRI 308

XÃ HỘI

- 8 Việc làm - GRI 401
- 9 Mối quan hệ lao động/quản lý - GRI 402
- 10 Sự hiện diện trên thị trường - GRI 202
- 11 An toàn và sức khỏe nghề nghiệp - GRI 403
- 12 Giáo dục và đào tạo - GRI 404
- 13 Đa dạng và cơ hội bình đẳng - GRI 405
- 14 Không phân biệt đối xử - GRI 406
- 15 Tự do hiệp hội và thương hiệu tập thể - GRI 407
- 16 Sức khỏe và an toàn của khách hàng - GRI 413
- 17 Đánh giá nhà cung cấp về xã hội - GRI 414
- 18 Trách nhiệm với cộng đồng - GRI 416

QUẢN TRỊ

- 9 Mô hình và cơ cấu quản trị - GRI 3
- 20 Đạo đức kinh doanh - GRI 2
- 21 Hành vi cản trở cạnh tranh -
- 22 GRI 417 Chống tham nhũng -
- 23 GRI 205 Hệ thống quản lý HSEQ -
- 24 GRI 3 Hệ thống quản trị rủi ro -
- 25 GRI 3 Hệ thống kiểm toán nội bộ -
- GRI 3

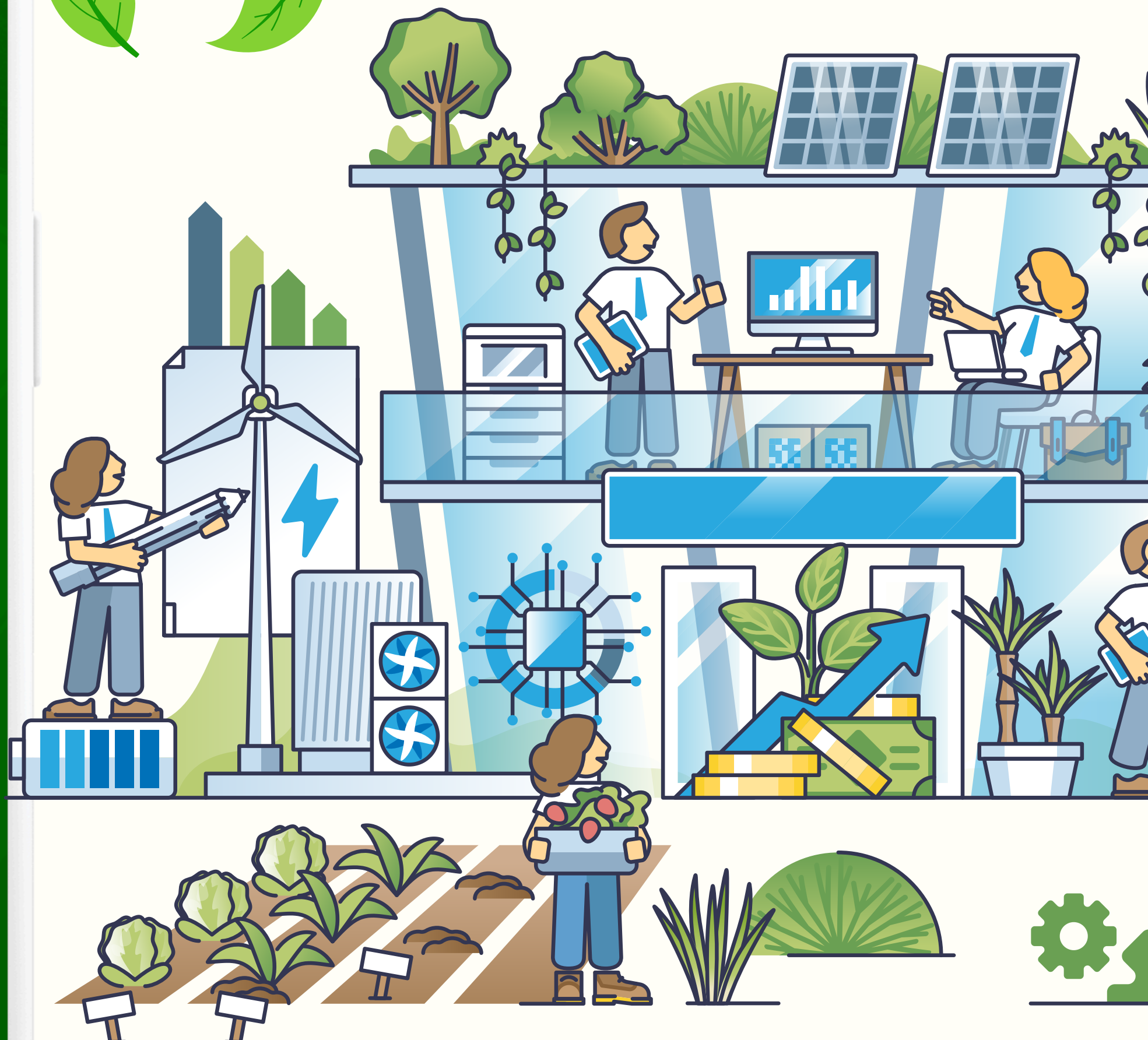




02

KIẾN TẠO MÔI TRƯỜNG XANH TRONG NGÀNH THÉP

Vật liệu bền vững và năng lượng tái tạo	16
Quản lý tài nguyên nước và xử lý nước thải	18
Kiểm soát và giảm phát thải	22
Quản lý chất thải và tái chế	27
Hành trình hướng tới Net Zero	28



VẬT LIỆU BỀN VỮNG VÀ NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO

Nhận thấy được những tác động của biến đổi khí hậu và hoạt động sản xuất của con người đối với môi trường, CSVC thấu hiểu rõ việc sử dụng năng lượng hiệu quả, tiết kiệm là nền tảng cho việc giảm thiểu các tác động vào môi trường và đảm bảo công tác phát triển bền vững. Trong thời gian qua, CSVC tiếp tục cải tiến hệ thống quản lý năng lượng, sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả thông qua các chương trình giảm tiêu hao nhiên liệu, xây dựng định mức sử dụng năng lượng tiết kiệm, đẩy mạnh các hoạt động cải tiến và nâng cao hiệu suất sử dụng năng lượng của thiết bị nhằm góp phần vào việc giảm thiểu các tác động của hoạt động sản xuất kinh doanh đến môi trường sống, hướng tới mục tiêu phát triển bền vững.

Trong phạm vi báo cáo này, CSVC chỉ tiến hành báo cáo đối với các dạng năng lượng tiêu thụ trong Công ty, đối với năng lượng tiêu thụ ngoài Công ty như xe ca, xe con đưa đón khách, có lượng tiêu thụ không trọng yếu đối với tổng năng lượng tiêu thụ của Công ty nên không đưa vào nội dung báo cáo.



VẬT LIỆU BỀN VỮNG VÀ NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO

ĐÁNH GIÁ HIỆU QUẢ NĂNG LƯỢNG TRONG GIAI ĐOẠN 2021 - 2024

Theo chỉ đạo của ban giám đốc, do lượng ổn định trong việc sử dụng năng lượng sử dụng và lượng hàng sản xuất, năm 2021 sẽ được chọn làm năm cơ sở để xem xét mục tiêu năng lượng.

Tỉ lệ năng lượng/ tấn sản phẩm trong năm 2024 đã giảm đáng kể so với 2023 nhờ thực hiện một số dự án như:

- Tối ưu đầu đốt của các hệ thống lò gia nhiệt nhằm giảm lượng khí NG sử dụng
- Điều chỉnh nồng độ O2 tại các lò hơi để giảm nhiệt thừa
- Thay thế sử dụng bóng đèn LED giảm thiểu lượng điện tiêu thụ

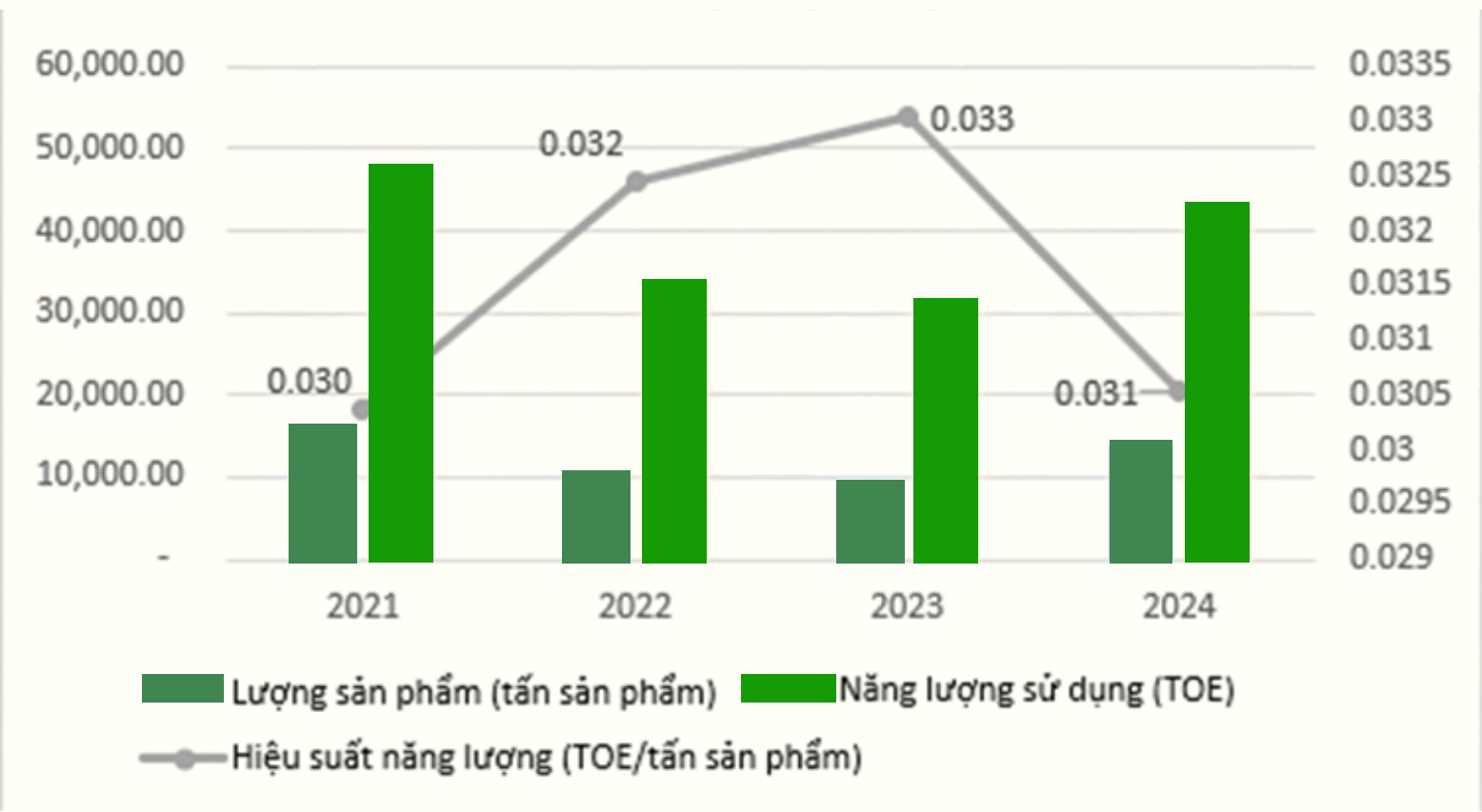
Tuy nhiên, hiệu suất năng lượng 2024 vẫn còn cao so với năm cơ bản 2021, nguyên nhân chính dẫn đến kết quả trên:

- CSVC vẫn đang thực hiện một số quy trình sản xuất gây ra việc sử dụng năng lượng rất đáng kể như UA2 – Hệ thống xử lý nước thải, quy trình gia nhiệt v... dẫn đến sự gia tăng chất thải và tiêu thụ năng lượng.
- Giá thị trường thép đang bị thiệt hại bởi tình hình thế giới, do đó một số dự án liên quan đến đầu tư năng lượng không thể được tiến hành tại thời điểm này. Trong năm 2024, CSVC đã ưu tiên thực hiện các biện pháp giảm thiểu không tốn chi phí hoặc có chi phí đầu tư thấp. Tuy hiệu suất có giảm, nhưng để đạt được thành tựu vượt mức so với năm cơ bản, CSVC cần nghiên cứu và xem xét đầu tư các công nghệ mới ưu tiên cho hướng tiết kiệm năng lượng, nhưng đòi hỏi thay đổi hạ tầng và chi phí đầu tư cao.

LƯỢNG NĂNG LƯỢNG SỬ DỤNG HÀNG NĂM

Các dạng năng lượng (phân chia năng lượng tái tạo, nếu có)	Đơn vị	2021	2022	2023	2024
Điện	kWh	159.657.800	116.926.827	106.859.300	142.341.400
Khí tự nhiên (NG)	MMBTU	1.024.730	712.260	667.801	919.491

HIỆU SUẤT SỬ DỤNG NĂNG LƯỢNG 2021 -2024



NƯỚC, NƯỚC THẢI

Nước đóng vai trò thiết yếu không chỉ đối với con người mà đối với cả mọi hoạt động trên Trái Đất. Là doanh nghiệp thuộc lĩnh vực sản xuất công nghiệp, CSVC hiểu rằng nước có vai trò quan trọng đến hoạt động sản xuất và tác động môi trường. Ngay từ những ngày đầu đi vào hoạt động, CSVC xác định mọi hoạt động sử dụng nước tại Công ty phải luôn gắn kết với phát triển bền vững, giảm thiểu tác động đến môi Trường, đảm bảo tài nguyên nước được khai thác, sử dụng tiết kiệm, hiệu quả và kiểm soát nguồn thải.

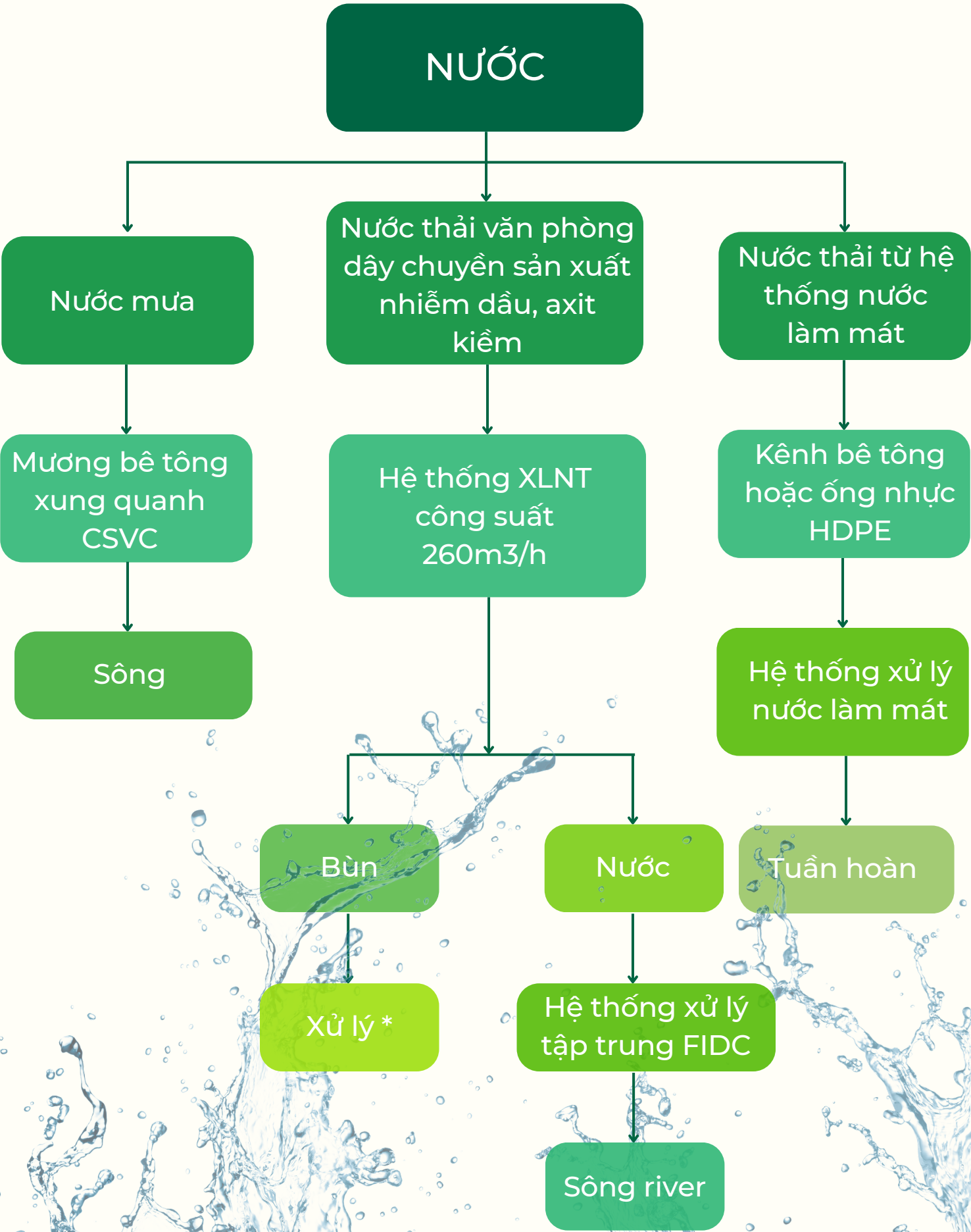


QUẢN LÝ TÀI NGUYÊN NƯỚC VÀ XỬ LÝ NƯỚC THẢI

TƯƠNG TÁC VỚI CÁC NGUỒN NƯỚC THÔNG THƯỜNG

Mặc dù nước chiếm ¾ diện tích trái đất nhưng 98% là nước mặn ở các đại dương không thể sử dụng vào mục đích hàng ngày, khoảng 2/3 trong số 2% còn lại là nước ngọt ở dạng băng đá và tuyết. Như vậy, tỉ lệ số nước ngọt còn lại mà con người có thể sử dụng là rất ít. Thế giới đang phải đối mặt với cuộc khủng hoảng nghiêm trọng liên quan đến nguồn nước trên phạm vi toàn cầu mà nguyên nhân chính là do suy giảm hệ sinh thái, ô nhiễm môi trường và biến đổi khí hậu. Chính vì vậy, sử dụng hiệu quả và tiết kiệm nguồn nước sạch có ý nghĩa vô cùng quan trọng đối với con người và môi trường.

Lượng nước sử dụng hàng năm					
Mô tả các nguồn nước sử dụng (chia riêng phần nước mưa sử dụng, nếu có)	Đơn vị	2021	2022	2023	2024
Nước cấp từ công ty cấp nước	m3	1.320.100	962.364	879.700	1.144.789



TƯƠNG TÁC VỚI CÁC
NGUỒN NƯỚC CÔNG CỘNG

Tháng/2024	Lượng nước tuần hoàn (m³)	Lượng xả thải ra khu công nghiệp (m³)	Phí xử lý nước thải của KCN (USD)
Tháng 1	4.493.836,6	40.554	8.065
Tháng 2	3.662.269,4	33.933	6.860
Tháng 3	4.447.344,4	47.115	9.247
Tháng 4	3.718.010,4	41.914	8.221
Tháng 5	4.433.923,6	46.752	9.016
Tháng 6	3.776.424,9	59.042	11.120
Tháng 7	4.390.451,9	73.342	14.099
Tháng 8	4.107.740,4	63.026	12.517
Tháng 9	3.731.390	6.909	14.224
Tháng 10	4.207.676,5	51.150	9.801
Tháng 11	3.862.001,8	66.461	12.938
Tháng 12	3.737.800,8	30.380	6.021

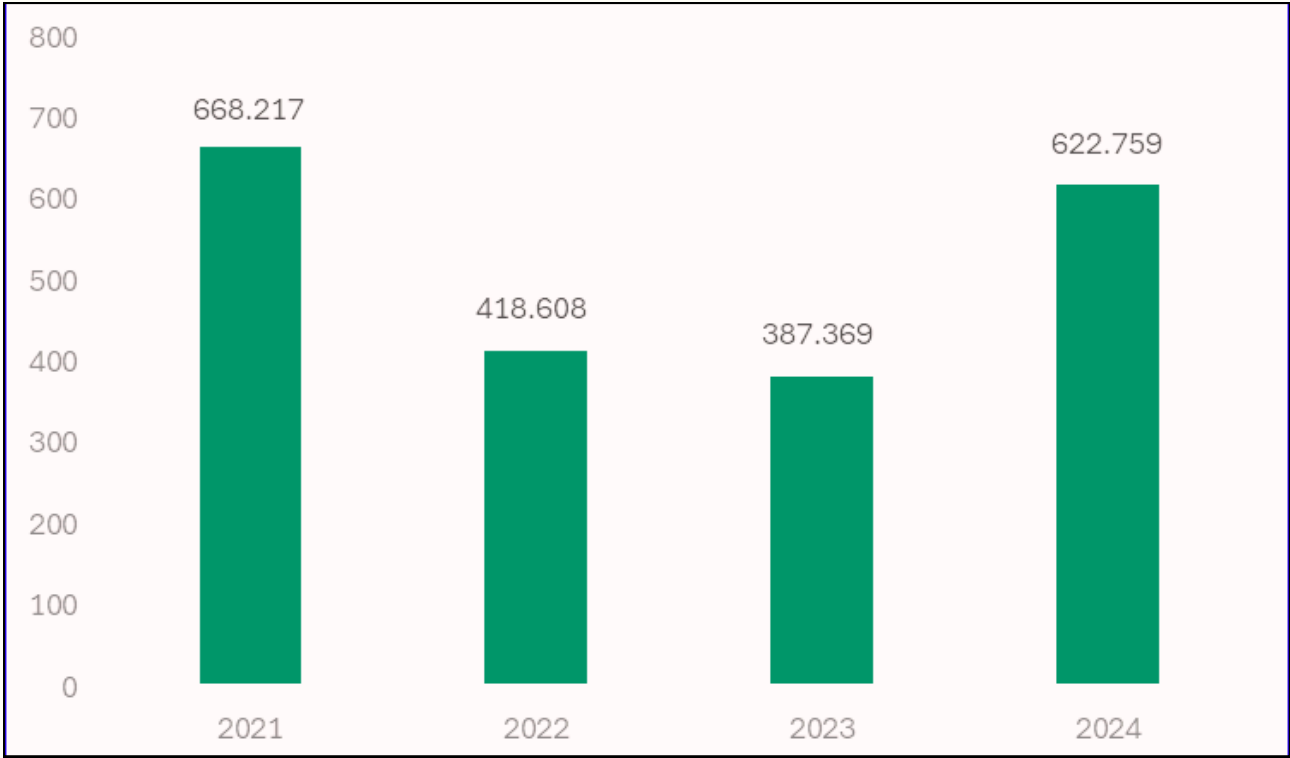
NƯỚC THẢI

Hàng ngày, bộ phận quản lý hệ thống xử lý nước thải sẽ gửi mẫu nước qua bộ phận chất lượng để kiểm tra chất lượng nước thải trước khi xả ra hệ thống xử lý nước thải tập trung của khu công nghiệp FIDC. Tất cả dữ liệu test mẫu sẽ được tải lên hệ thống quản lý ERP để kiểm tra hàng ngày.

STT	Thời gian	COD (mg/l)	pH	Fe (mg/l)	TSS (mg/l)
1	Tháng 1	32,4	7,2	0,24	1,2
2	Tháng 2	38,1	7,2	0,39	2,9
3	Tháng 3	33	7,2	0,23	1,3
4	Tháng 4	32,9	7,3	0,21	1,9
5	Tháng 5	29,2	7,3	0,2	1
6	Tháng 6	27,5	7,4	0,15	0,9
7	Tháng 7	26,7	7,3	0,19	0,9
8	Tháng 8	37	7,3	0,19	1,6
9	Tháng 9	31,1	7,5	0,31	1,7
10	Tháng 10	36,1	7,5	0,21	1,4
11	Tháng 11	40	7,3	0,26	1,5
12	Tháng 12	42,2	7,3	0,2	3,4
QCVN 52:2017/BTNMT Cột B QCVN 40:2011/BTNMT Cột B		150	6 – 9	5	100
Kết luận		Tất cả các chỉ số đều thỏa mãn yêu cầu của quy định			

STT	Thông số	Đơn vị	Kết quả	QCVN 52:2017/BTNMT Cột B QCVN 40:2011/BTNMT Cột B
1	Nhiệt độ	° C	33,98	40°C
2	Độ đục	NTU	2,625	-
3	TSS	mg/L	7,25	100
4	pH	--	6,8	6~9
5	N-NH4+	mg/L	2,6568	10
6	N-NO3-	mg/L	1,6525	-
7	T-N	mg/L	10,55	40
8	T-P	mg/L	0,0203	6
9	BOD5	mg/L	3	50
10	COD	mg/L	30	150
11	E. coli/100ml	MPN	2	-
12	Oil and Grease	mg/L	3	10
13	Cd	mg/L	0,002	0,1
14	Cr	mg/L	0,03	0,5
15	Zn	mg/L	0,05	3
16	Coliform /100ml	MPN	609	5.000
17	Ni	mg/L	0,05	0,5
18	Cr6+	mg/L	0,009	0,1
19	Cr3+	mg/L	0,03	1
20	Cu	mg/L	0,05	2
21	DO	mg/L	6,175	-
22	Pb	mg/L	0,003	0,5
Kết luận		Tất cả các chỉ số đều thỏa mãn yêu cầu của quy định		

TỶ LỆ XỬ LÝ NƯỚC THẢI QUA CÁC NĂM



Tỷ lệ nước thải được thu gom, xử lý trước khi thải ra môi trường từ năm 2021 đến 2024

KIỂM SOÁT VÀ GIẢM PHÁT THẢI

Trong bối cảnh chống biến đổi khí hậu trở thành mục tiêu cấp thiết toàn cầu, quản lý phát thải trong công tác bảo vệ môi trường là ưu tiên hàng đầu đối với các quốc gia trên thế giới nói chung và cộng đồng doanh nghiệp nói riêng. Đây không chỉ là trách nhiệm mà còn là cơ hội để doanh nghiệp tự nâng cao khả năng cạnh tranh, tham gia sâu vào thị trường quốc tế và phát triển bền vững. Ý thức rõ trách nhiệm của mình, với sự hỗ trợ của công ty mẹ, CSVC cam kết tuân thủ đầy đủ các quy định của pháp luật về môi trường, thiết lập hệ thống quy định, quy trình để kiểm soát, đo lường khí thải, liên tục cải tiến thiết bị, dây chuyền để nâng cao hiệu suất, giảm thiểu phát thải ra môi trường.

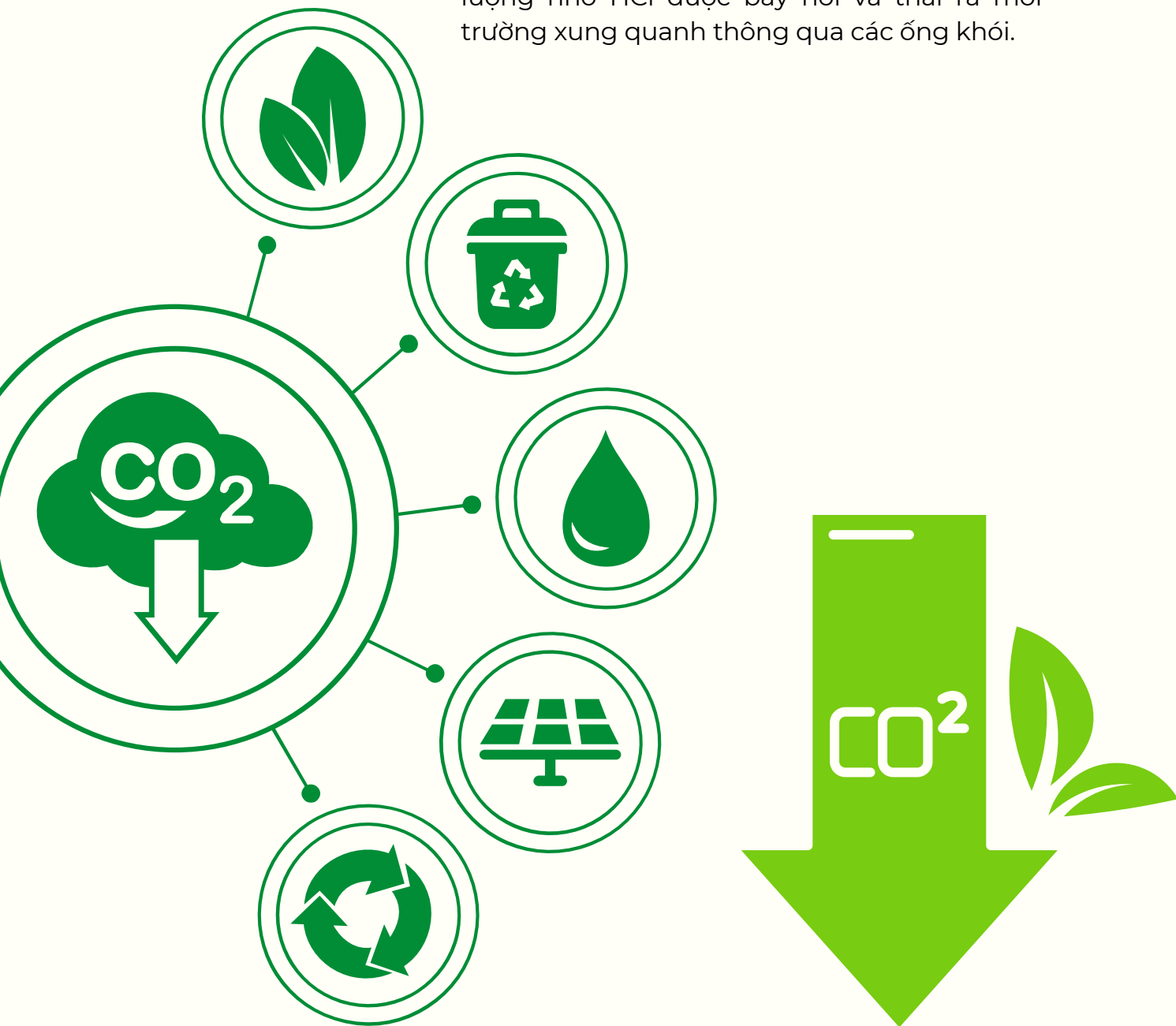
NET ZERO
EMISSIONS

KIỂM SOÁT VÀ GIẢM PHÁT THẢI

NGUỒN PHÁT SINH KHÍ THẢI

Khí thải từ lò gia nhiệt: CSVC sử dụng Khí thiên nhiên (NG) để làm nóng lò cho hoạt động sản xuất. Khí thải từ mỗi dây chuyền sản xuất được quạt hút thu gom về hệ thống xử lý và xả ra môi trường xung quanh thông qua các ống khói.

Hơi axit từ bể Tẩy gỉ: Quá trình tẩy gỉ thép được thực hiện trong bể dung dịch axit HCl ở nhiệt độ khoảng 70 độ. Ở nhiệt độ này, một lượng nhỏ HCl được bay hơi và thải ra môi trường xung quanh thông qua các ống khói.



BÁO CÁO PHÁT THẢI KHÍ NHÀ KÍNH

CSVC thực hiện báo cáo và định lượng phát thải khí nhà kính trong năm 2024, bao gồm phát thải từ cả nguồn trực tiếp và gián tiếp. Qua định lượng, tổng lượng phát thải khí nhà kính tương đương 2,176,058.55 tấn CO₂.

Đơn vị báo cáo	CSVC	
Giai đoạn báo cáo	01/01/2024 – 31/12/2024	
Khí thải	Đơn vị	Tổng lượng khí thải
Phạm vi 1	Tấn CO2e	54.867,37
Carbon dioxide (CO2)	Tấn CO2e	54.062,98
Methane (CH4)	Tấn CO2e	529,47
Nitrous oxide (N2O)	Tấn CO2e	110,25
R-22	Tấn CO2e	121,29
R-407C	Tấn CO2e	1,89
R-134a	Tấn CO2e	7,80
R-32	Tấn CO2e	1,21
R-410a	Tấn CO2e	32,49
Phạm vi 2	Tấn CO2e	93.831,45
Phạm vi 3	Tấn CO2e	2.027.359,73
TỔNG CỘNG	Tấn CO2e	2.176.058,55

STT	Chuyển SX	Vị trí ống khói	Ống khói số	Chất ô nhiễm có thể có	QCVN 51:2017/BTNMT *	Tần suất đo kiểm
1	PLTCM	Khu vực tẩy gỉ	PL-01	HCl	* Lưu lượng ≤ 20.000: - TSP: 200 mg/Nm3 - NOx: 850 mg/Nm3 - SO2: 500 mg/Nm3 - CO: 1.000 mg/Nm3 * Lưu lượng ≤ 100.000: - TSP: 180 mg/Nm3 - NOx: 765 mg/Nm3 - SO2: 450 mg/Nm3 - CO: 900 mg/Nm3 * Lưu lượng > 100.000: - TSP: 160 mg/Nm3 - NOx: 680 mg/Nm3 - SO2: 400 mg/Nm3 - CO: 800 mg/Nm3	Hàng quý
2	PLTCM	Khu vực bẻ gỉ	PL-02	Bụi		
3	PLTCM	Dàn cán	PL-03	Bụi		
4	ARP	Dây chuyền tái sinh axit (ARP)	ARP-01	HCl		
5	ARP	Dây chuyền loại bỏ Silic (SRP)	ARP-02	HCl		
6	ACL	Tẩy rửa	ACL-01	NaOH		
7	ACL	Lò	ACL-02	Đốt NG		
8	ACL	Lò	ACL-03	Đốt NG		
9	Tiện ích	Lò hơi	BOI-01	Đốt NG		
10	Tiện ích	Lò hơi	BOI-02	Đốt NG		
11	QA/QC	Phòng thí nghiệm	QA-01	Hơi hóa chất		
12	CAL	Lò	CAL-01	Đốt NG		
13	CAL	Tẩy rửa	CAL-02	NaOH		
14	CGL	Lò	CGL-01	Đốt NG		
15	CGL	Tiền xử lý	CGL-02	Đốt NG		
16	CGL	Tẩy rửa	CGL-03	NaOH, bụi		

DANH SÁCH CÁC
ỐNG KHÓI TẠI
CSVC

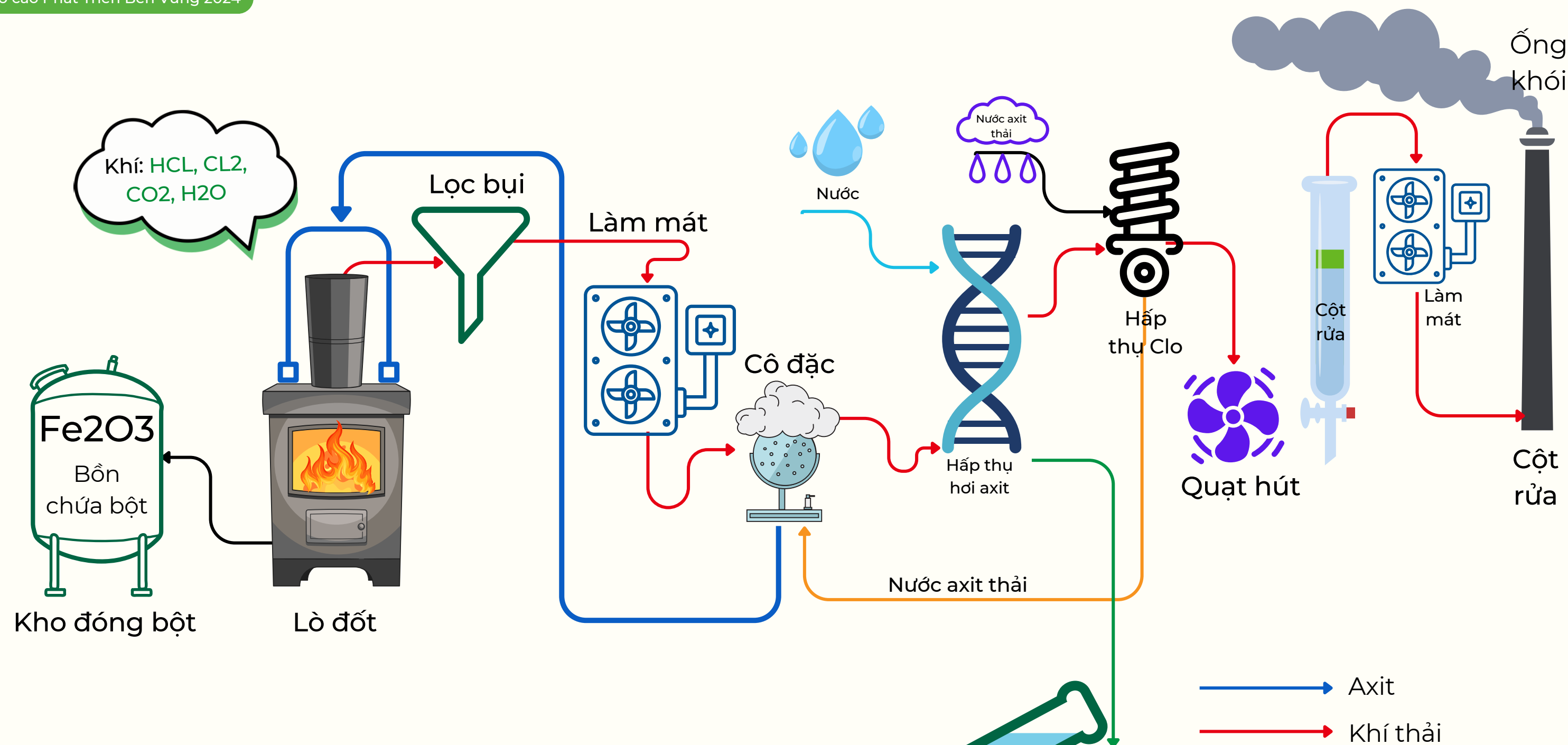
CSVC sử dụng Khí thiên nhiên (NG) để làm nóng lò cho hoạt động sản xuất, khí NG đã được chứng minh là nguồn không tái tạo sạch nhất so với các nguồn khác như nhiên liệu hóa thạch, than đá, v.v. Và lượng khí thải carbon của nó thấp hơn nhiều so với các nhiên liệu khác.

Sau khi gia nhiệt hoặc tạo phản ứng sơ bộ trong dây chuyền sản xuất, khí thải được thải qua các ống khói có chiều cao khác nhau. Để đảm bảo an toàn và giảm thiểu tác động đến môi trường, một số ống khói đã được lắp đặt hệ thống lọc hoặc hấp thụ bụi dạng ống

Ngoài ra, khí tự nhiên cung cấp cho dây chuyền sản xuất sẽ được tính toán phù hợp để đảm bảo các phản ứng oxy hóa xảy ra hoàn toàn mà không tạo ra khí CO (chất ô nhiễm trong không khí). Tổng cộng 16 ống khói tại CSVC, nhưng ống khói BOI-01 không hoạt động trong giai đoạn sản xuất.

KHÍ THẢI

STT	Ống khói	Lưu lượng (m3/h)	NOx (mg/Nm3)	SO2 (mg/Nm3)	CO (mg/Nm3)	TSP (mg/Nm3)	HCl (mg/Nm3)	Cl2 (mg/Nm3)
1	ACL-01	15.491	1,9	15,8	7,7	10,2	-	-
2	ACL-02	16.063	117	5,2	47,3	11,2	-	-
3	ARP-01	14.128	99,5	2,6	51,8	7,7	5,6	1,6
4	ARP-02	7.743	1,9	124,5	55	9,7	5,3	2,8
5	CAL-02	11.729	5,1	2,6	2,5	2,1	-	-
6	CGL-03	11.633	2,2	3,3	1,1	5,5	-	-
7	PL-01	13.894	2,8	15,7	14,2	12,5	4,3	1,3
8	QA-01	7.605	3,9	2,6	2,8	5,6	-	-
QCVN 51:2017/BTNMT Kp=1,0; Kv=1,0;(QCVN 19:2009/BTNMT)		≤20,000	850	500	1.000	200	50	-
9	ACL-03	56.436	10,8	2,6	10,5	4,5	-	-
10	BOI-02	29.555	45,5	3,9	13,4	8,6	-	-
11	CAL-01	89.105	97,5	9,2	40,8	1	-	-
12	CGL-01	48.248	22,2	8,5	12,3	6,1	-	-
13	CGL-02	38.722	2,6	3,9	1,4	5	-	-
14	PL-02	26.635	1,9	9,2	1,7	5,3	4	0,6
QCVN 51:2017/BTNMT (Kp=0,9; Kv=1,0) ;(QCVN 19:2009/BTNMT)		≤100,000	765	450	900	180	45	-
15	PL-03	180.973	1,7	2,6	1,1	9	3,7	0,5
QCVN 51:2017/BTNMT (Kp=0,8; Kv=1,0) ;(QCVN 19:2009/BTNMT)		>100,000	680	400	800	160	40	-
Kết luận		Tất cả các thông số đều đạt so với tiêu chuẩn luật định						



GIÁM SÁT VÀ ĐO LƯỜNG

Nhà máy tái sinh acid (ARP)
Khí xả thải từ ARP, khí thải được xử lý bởi cột hấp thụ. Sự hấp thụ này là 1 quá trình ngược, khí thải di chuyển từ bên dưới đến đỉnh cột. Nước được phun áp lực dưới dạng sương mù từ đỉnh tháp. Tại đây, hơi axit trong dòng khí thải được giữ lại, còn không khí sạch thoát ra ngoài qua ống khói.

Axit tái sinh cho
dây chuyền tẩy rỉ

QUẢN LÝ CHẤT THẢI VÀ TÁI CHẾ

Cùng sự phát triển của nền kinh tế, đặc biệt là lĩnh vực công nghiệp, xây dựng, vấn đề bảo vệ môi trường, trong đó có quản lí và xử lí chất thải trở thành yêu cầu bắt buộc với mỗi quốc gia, khu vực. Với hơn 14 năm phát triển, CSVC ý thức rất rõ về trách nhiệm, vai trò của mình trong vấn đề xử lí chất thải.

Trong công tác quản lí chất thải tại nguồn: CSVC luôn đặt việc giảm thiểu chất thải phát sinh lên hàng đầu, tiếp đến là công tác phân loại, tập kết riêng biệt để bàn giao theo các phương pháp xử lí thích hợp nhằm giảm thiểu chi phí phát sinh cho việc xử lí chất thải. Các tác động đến môi trường trong quá trình lưu kho và quản lí chất thải tại CSVC

Trong công tác xử lí chất thải: CSVC bàn giao toàn bộ khối lượng chất thải phát sinh cho các đơn vị xử lí có chức năng và phương pháp xử lí phù hợp.

Cam kết tuân thủ các quy định hiện hành về quản lí chất thải trong cơ sở sản xuất kinh doanh, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ báo cáo với cơ quan quản lí Nhà nước, địa phương về kiểm soát và xử lí chất thải tại Công ty;

Áp dụng và tuân thủ hệ thống tiêu chuẩn quản lí môi trường ISO 14001:2015, ban hành quy định về quản lí, ban hành các quy định bắt buộc trong Công ty về quản lí và xử lí chất thải, phân loại chất thải tại nguồn...;

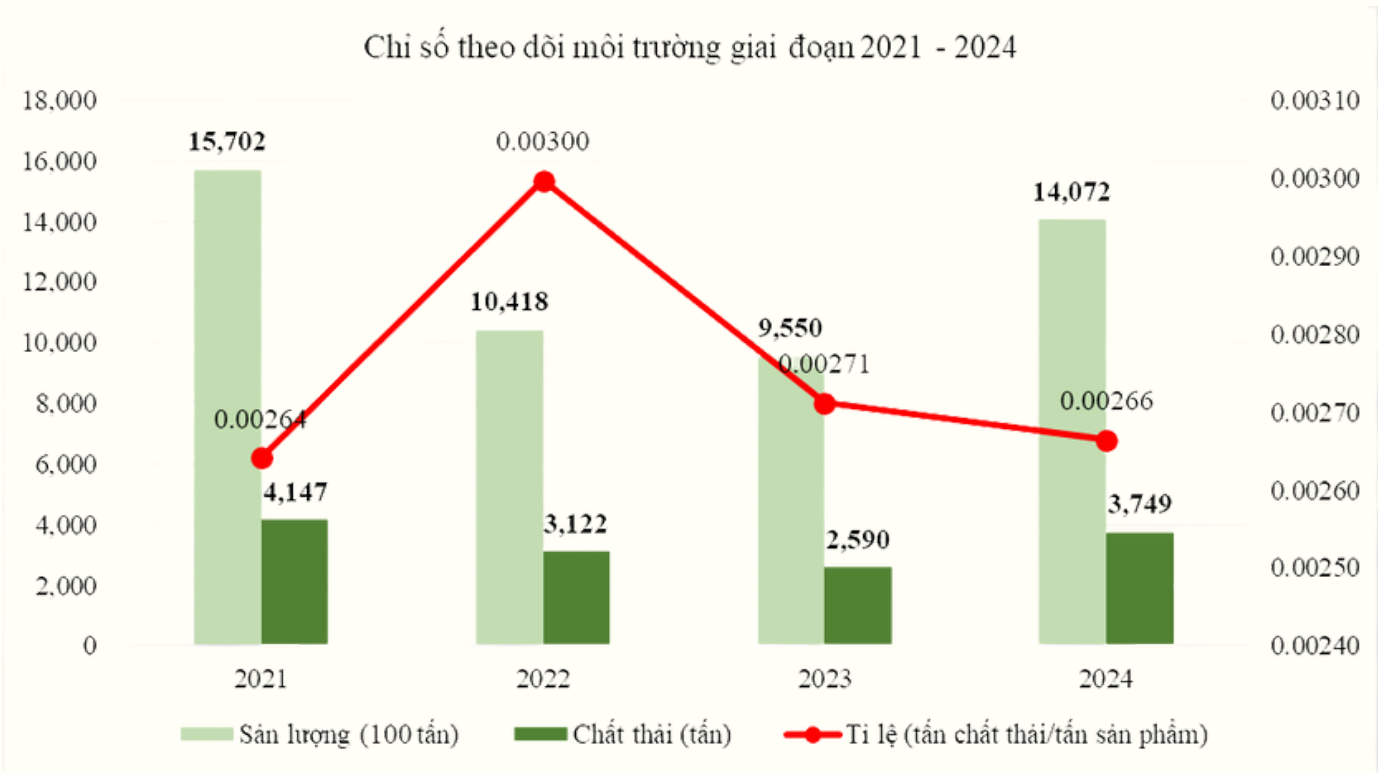
Thông tin chất thải					
Mô tả	Đơn vị	2021	2022	2023	2024
Chất thải rắn sinh hoạt	Tấn	150,22	67,40	58,26	57,35
Chất thải công nghiệp	Tấn	39.342	28.021	20.906	33.151
Chất thải độc hại	Tấn	4.028	3.043	2.528	3.625

KẾT QUẢ THEO DÕI CHỈ SỐ MÔI TRƯỜNG GIAI ĐOẠN 2021-2024

Dựa trên biểu đồ theo dõi môi trường, trong năm 2024, CSVC đã giảm 1,8% tỷ lệ chất thải trên mỗi tấn sản phẩm, từ 0,00271 tấn/tấn (năm 2023) xuống còn 0,00266 tấn/tấn. Đây là một tín hiệu tích cực, đặc biệt trong bối cảnh sản lượng năm 2024 tăng mạnh so với năm trước, cho thấy hiệu quả trong công tác kiểm soát chất thải đã được duy trì ổn định.

Thành tích này là kết quả của sự phối hợp giữa các phòng ban, thông qua việc kiểm soát chặt chẽ các thông số vận hành, duy trì hệ thống hiệu quả và liên tục tìm kiếm các cơ hội cải tiến trong quy trình sản xuất.

Tuy nhiên, cần lưu ý rằng tỷ lệ chất thải/tấn sản phẩm năm 2024 vẫn cao hơn so với năm 2021 (0,00264). Điều này cho thấy vẫn còn dư địa để cải thiện. Do đó, trong năm 2025, CSVC đặt mục tiêu tiếp tục giảm tỷ lệ này, hướng đến việc nâng cao hiệu quả sản xuất song song với bảo vệ môi trường.



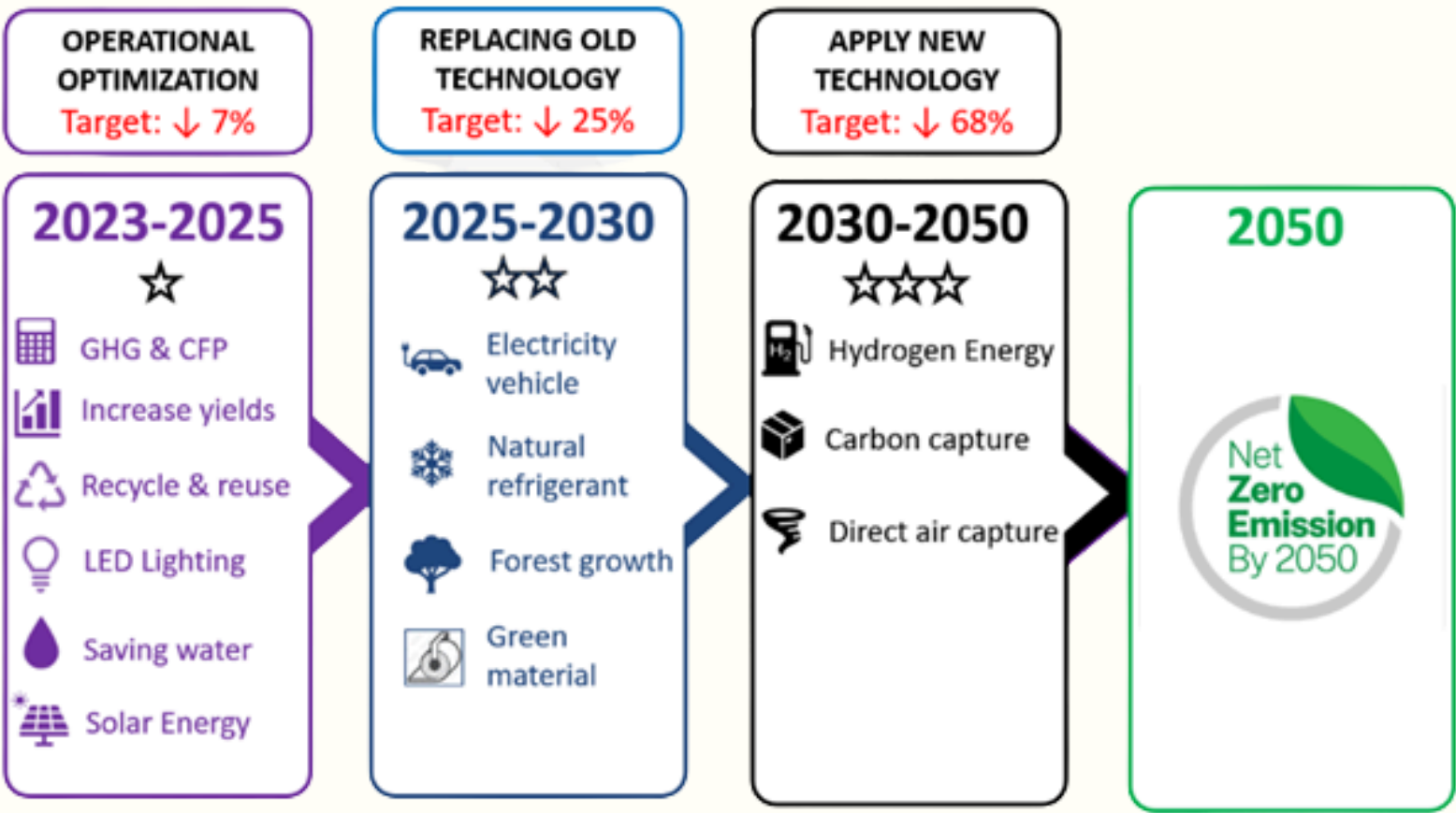
HÀNH TRÌNH HƯỚNG TỚI NET ZERO

XÂY DỰNG LỘ TRÌNH CSVC HƯỚNG TỚI NET ZERO 2050

Công ty cổ phần China Steel & Nippon Steel Việt Nam chính thức có những bước đi đầu tiên theo lộ trình "trung hòa carbon", nhằm hướng ứng cam kết của Việt Nam đạt mức phát thải ròng bằng 0 vào năm 2050 (Net Zero 2050), theo tuyên bố của Thủ tướng Chính phủ tại hội nghị biến đổi khí hậu COP26 diễn ra tại Anh năm 2021.

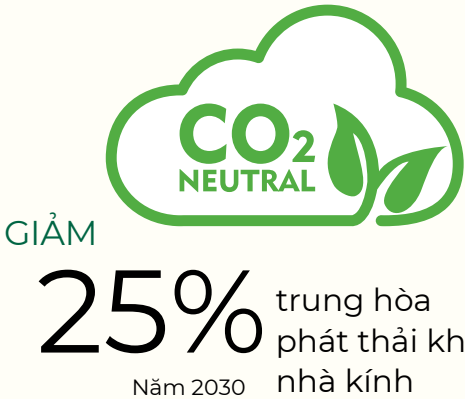
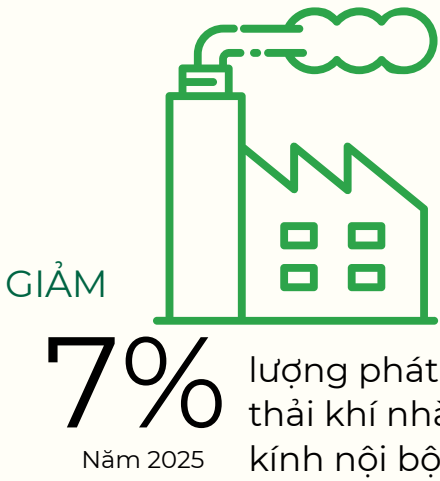
NHIỆM VỤ CHÍNH

Hơn một thập kỷ phấn đấu trở thành nhà sản xuất thép hàng đầu Việt Nam, với hệ thống công nghệ cao, CSVC đã xây dựng chương trình hướng tới phát thải ròng bằng "0" tập trung vào 3 nhiệm vụ trọng tâm: Tối ưu hóa hoạt động sản xuất, thay thế công nghệ cũ và ứng dụng công nghệ mới. Để thực hiện đúng cam kết, từ năm 2022, CSVC nghiêm túc thực hiện báo cáo, định lượng phát thải khí nhà kính (KNK), trong đó có phát thải từ cả nguồn trực tiếp và gián tiếp. Báo cáo GHG 2022 đã được BSI Việt Nam (Viện Tiêu chuẩn Anh) kiểm định với mức đánh giá vật liệu là 5% theo ISO 14064.



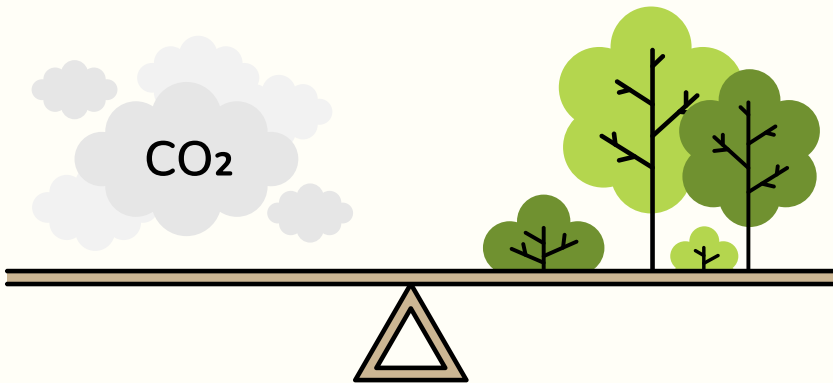
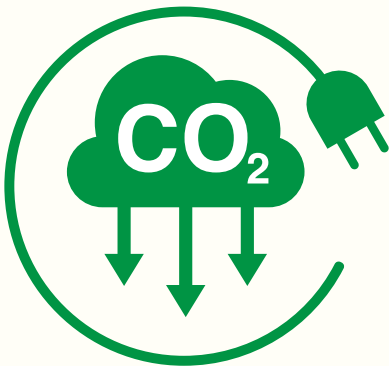
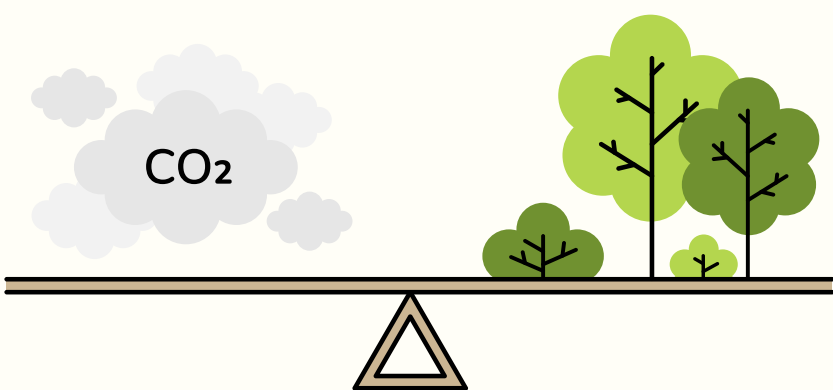
MỤC TIÊU GIẢM PHÁT THẢI CARBON 2025

Theo đó, CSVC sẽ giảm 7% lượng phát thải khí nhà kính nội bộ vào năm 2025, cắt giảm và trung hòa phát thải khí nhà kính 25% vào năm 2030 và đạt mục tiêu trung hòa carbon vào năm 2050.



KIỂM KÊ KHÍ NHÀ KÍNH QUA CÁC NĂM

KIỂM KÊ KHÍ NHÀ KÍNH					
Mô tả	Đơn vị	2021	2022	2023	2024
Kiểm kê KNK (Phạm vi 1)	Tấn CO2e	61.179,47	42.768,07	40.458,52	54.867,37
Kiểm kê KNK (Phạm vi 2)	Tấn CO2e	115.288,90	84.432,86	77.163,10	93.831,45
Kiểm kê KNK (Phạm vi 3)	Tấn CO2e	2.423.880,17	1.610.421,49	1.316.645,57	2.027.359,73

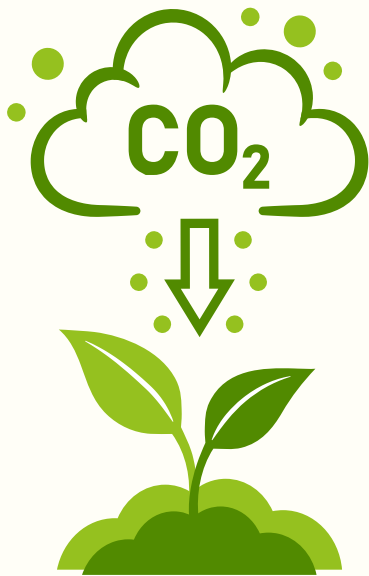


Phạm vi	Các biện pháp giảm thiểu đã áp dụng	Lượng khí nhà kính giảm thiểu được (tấn CO ₂ e)	Tương với năm cơ sở (%)
Phạm vi 1	Tối ưu hóa quy trình sản xuất nhằm giảm nhiên liệu cho quá trình gia nhiệt lò	6.312,1	10,3
Phạm vi 2	Áp dụng các công nghệ mới nhằm thay thế các thiết bị sử dụng công nghệ cũ tiêu thụ điện lớn bằng các thiết bị tiết kiệm nhiên liệu hơn	21.457,45	18,6
Tổng cộng		27.769,55	15,7

KẾT QUẢ GIẢM PHÁT THẢI CARBON 2024

Trong năm 2024 mặc dù tình hình kinh doanh gặp nhiều khó khăn, CSVC đã tiến hành triển khai các biện pháp nhằm giảm thiểu lượng phát thải khí nhà kính. Tổng lượng khí nhà kính giảm thiểu được trong phạm vi 1 và phạm vi 2 là 27.769,55 tấn CO₂e. Cụ thể lượng phát thải giảm thiểu theo từng phạm vi

Trong thời gian tới CSVC sẽ tiếp tục tập trung vào tối ưu hóa quy trình sản xuất giảm thiểu lượng phát thải từ phạm vi 1 và phạm vi 2 vì đây biện pháp cốt lõi và hiệu quả nhất. Ngoài ra CSVC sẽ liên tục cập nhật các công nghệ mới, nghiên cứu áp dụng sử dụng nhiên liệu sinh học, nhiên liệu tái tạo cho sản xuất; cũng như hợp tác với nhà cung cấp để giảm phát thải gián tiếp từ chuỗi cung ứng.





03

NỖ LỰC XÂY DỰNG XÃ HỘI BỀN VỮNG

Cơ hội nghề nghiệp	30
Đào tạo và phát triển nhân lực	36
An toàn lao động và vệ sinh môi trường	42
Bình đẳng, đa dạng và cơ hội phát triển	49
Doanh nghiệp đồng hành cùng cộng đồng	50



CƠ HỘI NGHỀ NGHIỆP

QUY MÔ LAO ĐỘNG

Số lượng nhân sự, phân bổ nhân sự, tỷ lệ thay đổi nhân sự. Tỷ lệ biến động về số lao động mới được tuyển dụng so với số lao động nghỉ việc bao gồm cả nghỉ hưu theo nhóm tuổi, giới tính và khu vực

CƠ CẤU LAO ĐỘNG

Tổng số nhân viên mới năm 2024 là 64 người. Trong đó, tỷ lệ nam giới chiếm 83% do đặc thù sản xuất công nghiệp nặng, công ty chủ yếu tuyển ứng viên chuyên ngành kỹ thuật.

TỶ LỆ TUYỂN DỤNG

CSVC tuyển dụng phần lớn là sinh viên mới ra trường nên độ tuổi dưới 30 chiếm 78%. Hầu hết là tuyển thay thế: tỷ lệ tuyển dụng cho bậc chuyên viên chiếm 36%, bậc nhân viên 64%. Bên cạnh đó, CSVC ưu tiên tuyển dụng nhân sự trong phạm vi khu vực nội tỉnh chiếm 70%. Đối với các khu vực lân cận chiếm 30%. Ngoài ra, công ty cũng bố trí xe đưa rước nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho nhân viên đi làm mỗi ngày, tạo sự ổn định làm việc lâu dài tại CSVC.

Tổng	2020		2021		2022		2023		2024	
	Nhân viên	%	Nhân viên	%	Nhân viên	%	Nhân viên	%	Nhân viên	%
	64		58		98		44		64	
Giới tính										
Nam	58	91%	51	88%	79	81%	34	75%	53	83%
Nữ	6	9%	7	12%	19	19%	10	25%	11	17%
Độ tuổi										
Dưới 30	57	89%	52	90%	75	77%	43	99%	50	78%
Từ 30 trở lên	7	11%	6	10%	23	23%	1	1%	14	22%
Cấp bậc										
Chuyên viên	19	30%	15	26%	42	43%	21	48%	23	36%
Nhân viên	45	70%	43	74%	56	57%	23	52%	41	64%
Khu vực (Nơi ở hiện tại)										
Bà Rịa Vũng Tàu	39	61%	34	59%	59	60%	35	79%	45	70%
Đồng Nai	4	6%	5	9%	15	15%	2	5%	12	19%
Hồ Chí Minh	0	0%	2	3%	1	1%	3	7%	7	11%
Khác	21	33%	17	29%	23	23%	4	9%	0	-

TỶ LỆ NGHỈ VIỆC

Theo quy định, nhân viên có thể tình nguyện nộp đơn xin nghỉ việc bất kỳ thời điểm nào. Trong năm 2024, có tổng số 39 người đã nghỉ việc tại công ty, tỉ lệ nghỉ việc là 5.1%.

Tổng	2020		2021		2022		2023		2024	
	Nghỉ việc	Tỉ lệ nghỉ việc	Nghỉ việc	Tỉ lệ nghỉ việc	Nghỉ việc	Tỉ lệ nghỉ việc	Nghỉ việc	Tỉ lệ nghỉ việc	Nghỉ việc	Tỉ lệ nghỉ việc
	80	10, 06%	51	6, 56%	69	8, 90 %	53	6, 91%	39	5,10%
Giới tính										
Nam	69	86%	45	88%	58	84%	43	81%	28	72%
Nữ	11	14%	6	12%	11	16%	10	19%	11	28%
Cấp bậc										
Chuyên viên	32	40%	17	33%	29	42%	20	38%	20	51%
Nhân viên	48	60%	34	67%	40	58%	33	62%	19	49%

MỐI QUAN HỆ GIỮA NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ CÔNG TY

- Thỏa ước tập thể, chính sách đối thoại với nhân viên, cơ hội nghề nghiệp.
- Chính sách phúc lợi, phúc lợi cung cấp cho nhân viên, điều kiện làm việc...
- Cam kết phát triển bền vững về nhân sự
- Môi trường làm việc, phát triển nhân lực, cải thiện phúc lợi và chế độ đãi ngộ.
- Định hướng phát triển nhân sự trong tương lai...
- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và thăm quan, du lịch cho người lao động



AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

Hệ thống quản lí an toàn sức khỏe nghề nghiệp là một hệ thống quản lí xác định những yêu cầu nhằm tăng cường sức khỏe và đảm bảo an toàn lao động, giảm thiểu các mối nguy cơ tại nơi làm việc, thúc đẩy hiệu quả công việc của nhân viên. Hệ thống quản lí an toàn sức khỏe nghề nghiệp cung cấp cấu trúc rõ ràng cho tất cả các tổ chức muốn cải thiện hiệu quả vấn đề an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Chính vì vậy, việc xây dựng hệ thống quản lí an toàn sức khỏe nghề nghiệp là một trong những hành động quan trọng đối với bất cứ doanh nghiệp nào. Là một doanh nghiệp sản xuất, CSVC hiểu rõ an toàn sức khỏe nghề nghiệp đóng vai trò quan trọng, không chỉ giúp bảo vệ tính mạng, sức khỏe của người lao động trong quá trình làm việc mà còn giúp doanh nghiệp hạn chế những thiệt hại về tài sản do tai nạn lao động gây ra.

C SVC tạo dựng một môi trường làm việc an toàn, nơi người lao động được cung cấp đầy đủ kiến thức, kĩ năng về an toàn sức khỏe, các trang thiết bị bảo hộ các loại phù hợp. Không chỉ đảm bảo an toàn sức khỏe cho người lao động, CSVC còn đảm bảo một môi trường an toàn cho nhà thầu, nhà cung cấp, đối tác, khách hàng khi đến thăm Công ty bằng cách tuân thủ nghiêm ngặt các quy định, các tiêu chuẩn về an toàn. Với mục tiêu đảm bảo an toàn, sức khỏe cho người lao động, bảo vệ môi trường bền vững. CSVC triển khai và duy trì các hệ thống Quản lí sức khỏe và an toàn nghề nghiệp bao gồm:

- Hệ thống quản lí sức khỏe và an toàn nghề nghiệp ISO 45001:2018;
- Hệ thống Quản lí môi trường ISO 14001:2015;
- Hệ thống Quản lí chất lượng ISO 9001:2015.



AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

CHĂM SÓC SỨC KHỎE CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Để nâng cao chất lượng môi trường làm việc, Công ty hàng năm phối hợp với Công ty cổ phần Tư vấn An toàn & Môi trường Sài Gòn (SSE) - đơn vị đủ năng lực để quan trắc các yếu tố (vi khí hậu, bụi, ồn, rung, hơi VOCs, ...) trong môi trường lao động, từ đó xây dựng kế hoạch bổ sung, nâng cấp hạ tầng thiết bị, nhà xưởng để cải thiện môi trường làm việc. Việc nâng cấp liên tục giúp môi trường làm việc trong các phân xưởng sản xuất luôn đạt các Quy chuẩn kỹ thuật Quốc gia, tiêu chuẩn về điều kiện làm việc từ đó phòng ngừa được bệnh nghề nghiệp và nâng cao sức khỏe, hiệu quả công việc cho người lao động.

Chế độ Chăm sóc sức khỏe và hỗ trợ y tế cho người lao động và người thân: Công ty triển khai gói bảo hiểm chăm sóc sức khỏe và hỗ trợ y tế nhằm đảm bảo sức khỏe của người lao động được chăm sóc tốt nhất, giảm thiểu mức độ rủi ro về tài chính khi không may gặp rủi ro về sức khỏe;

CSVC thực hiện đầy đủ chế độ bảo hiểm theo quy định của pháp luật cho tất cả CBCNV bao gồm: Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm thất nghiệp và Bảo hiểm tai nạn lao động.

Về bảo hiểm tai nạn 24/24, công ty chọn MSIG – Công ty được xếp hạng rất cao về mặt tài chính từ các tổ chức xếp hạng hàng đầu. Nhân viên khi gặp tai nạn dù là tai nạn lao động hay tai nạn sinh hoạt đều được bảo hiểm hỗ trợ đến 60 triệu tiền chi phí khám chữa bệnh.



Điểm mạnh khi lựa chọn MSIG là ngoài chi phí khám chữa bệnh, bảo hiểm cũng hỗ trợ chi phí tuần lương cho công nhân viên có giấy nghỉ hưởng bảo hiểm xã hội và nghỉ phép tại công ty giúp nhân viên yên tâm điều dưỡng đến khi khỏi bệnh.

Về bảo hiểm sức khỏe, công ty chọn bảo hiểm BIC – một trong những công ty bảo hiểm tốt nhất về bảo hiểm sức khỏe dành cho cán bộ công nhân viên ở Việt Nam.

Hàng năm, Công ty phối hợp với đơn vị đủ năng lực theo quy định, tổ chức đợt khám tầm soát bệnh nghề nghiệp định kỳ.

Các mối nguy hiểm và rủi ro đã được nhận diện và đánh giá theo quy trình nhận diện mối nguy và đánh giá rủi ro.

Tính đến năm 2024, qua các chương trình khám sức khỏe nghề nghiệp cho các đối tượng làm công việc nặng nhọc độc hại và các nhóm công việc có tiếp xúc với các yếu tố có hại, Công ty chưa ghi nhận trường hợp nào bị bệnh nghề nghiệp liên quan đến công việc tại CSVC.

Dựa trên các yêu cầu của pháp luật về An toàn, vệ sinh lao động và việc nhận diện và đánh giá rủi ro về An toàn, sức khỏe nghề nghiệp theo Quy trình nhận diện mối nguy và đánh giá rủi ro.

Công ty luôn triển khai đầy đủ các nội dung để đảm bảo về công tác An toàn, vệ sinh lao động và chăm sóc sức khỏe y tế lao động cho toàn bộ người lao động. Ngoài ra, Công ty chủ động triển khai các chương trình y tế phòng chống dịch bệnh như:

- Phun khử trùng nhà xưởng văn phòng.
- Diệt côn trùng định kỳ tại các khu vực làm việc.



AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

CAM KẾT TUÂN THỦ ISO 45001:2018

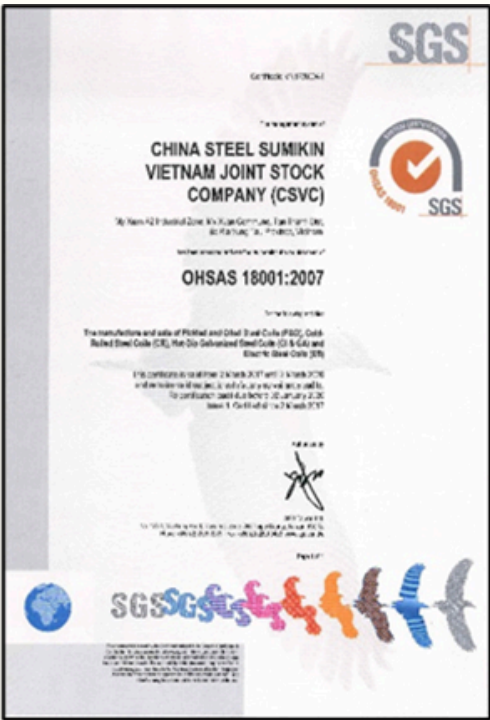
CSVC đã thành công duy trì chứng nhận ISO 45001:2018 Tiêu chuẩn quản lý an toàn vệ sinh lao động vào ngày 04 tháng 01 năm 2024. Hướng tới mục tiêu quản lý triệt để vấn đề an toàn, không ngừng cải thiện môi trường lao động, đáp ứng tiêu chuẩn quốc tế. Kể từ năm 2016, CSVC đã thông qua và duy trì liên tục hệ thống của mình theo tiêu chuẩn OHSAS 18001:2007

Để nâng cấp cho phù hợp với yêu cầu mới nhất của hệ thống, CSVC cũng đã nỗ lực và vượt qua kỳ đánh giá chính thức của SGS để tiếp tục duy trì được chứng nhận của tiêu chuẩn ISO 45001-2018 vào đầu năm 2024. Bằng sự nỗ lực không ngừng của toàn thể Ban lãnh đạo, Cán bộ quản lý, Thành viên của CSVC trong hoạt động quản lý an toàn và sức khỏe, CSVC luôn duy trì cho hệ thống quản lý của mình phù hợp với yêu cầu quốc tế.

VĂN HÓA AN TOÀN

Ở CSVC, chào hỏi mọi lúc mọi nơi bằng câu chào “**LUÔN AN TOÀN**” là một hình thức văn hóa công ty để mọi người cùng nhau trao đổi các lời chúc an toàn. Hoạt động được triển khai từ cuối năm 2014 đến nay, “**LUÔN AN TOÀN**” đã là lời chào thông thường được áp dụng cho mọi hoạt động, hội họp tại CSVC trong những năm qua. Sự gắn kết và tinh thần đồng đội với cam kết “**LUÔN AN TOÀN**” đã được truyền tải đến từng nhân viên của CSVC. Lời chào “**LUÔN AN TOÀN**” với giọng nói rõ ràng, to cùng với tư thế nghiêm trang, chỉnh tề giúp tạo tinh thần tập trung, đoàn kết và an toàn cho mọi người mọi lúc mọi nơi trong CSVC

Cũng như thể hiện tính kỷ luật, tinh thần chiến đấu trong công việc ở mọi thành viên CSVC. Tinh thần “**LUÔN AN TOÀN**” được kỳ vọng sẽ nhân rộng đến các hoạt động hàng ngày của các thành viên CSVC. Lời chào “**LUÔN AN TOÀN**” được áp dụng cho tất cả mọi người từ nhân viên với nhân viên, nhân viên với nhà thầu, nhà thầu với nhà thầu, nhân viên với khách, v.v. nhằm tạo sự gắn kết giữa mọi thành viên trong công ty.



AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

CUỘC HỌP HỘI ĐỒNG ATVSLĐ HÀNG THÁNG

Hàng tháng, các Quản lý cấp cao (Tổng Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc, Tổng quản lý khối & Phó tổng quản lý khối), Giám đốc của mỗi bộ phận và Đại diện các thành viên của từng Bộ phận tham gia cuộc họp Hội đồng ATVSLĐ bao gồm cả việc tuân tra an toàn trên toàn nhà máy để kiểm tra tình trạng công trường, thảo luận về nội dung trong ATVSLĐ, báo cáo các nội dung đang theo dõi và xem xét tình hình cũng như các khó khăn của từng hạng mục, sau đó Quản lý cấp cao có đề xuất và hướng dẫn cải thiện các vấn đề phát hiện và truyền tải các thông tin đến từng Bộ phận.

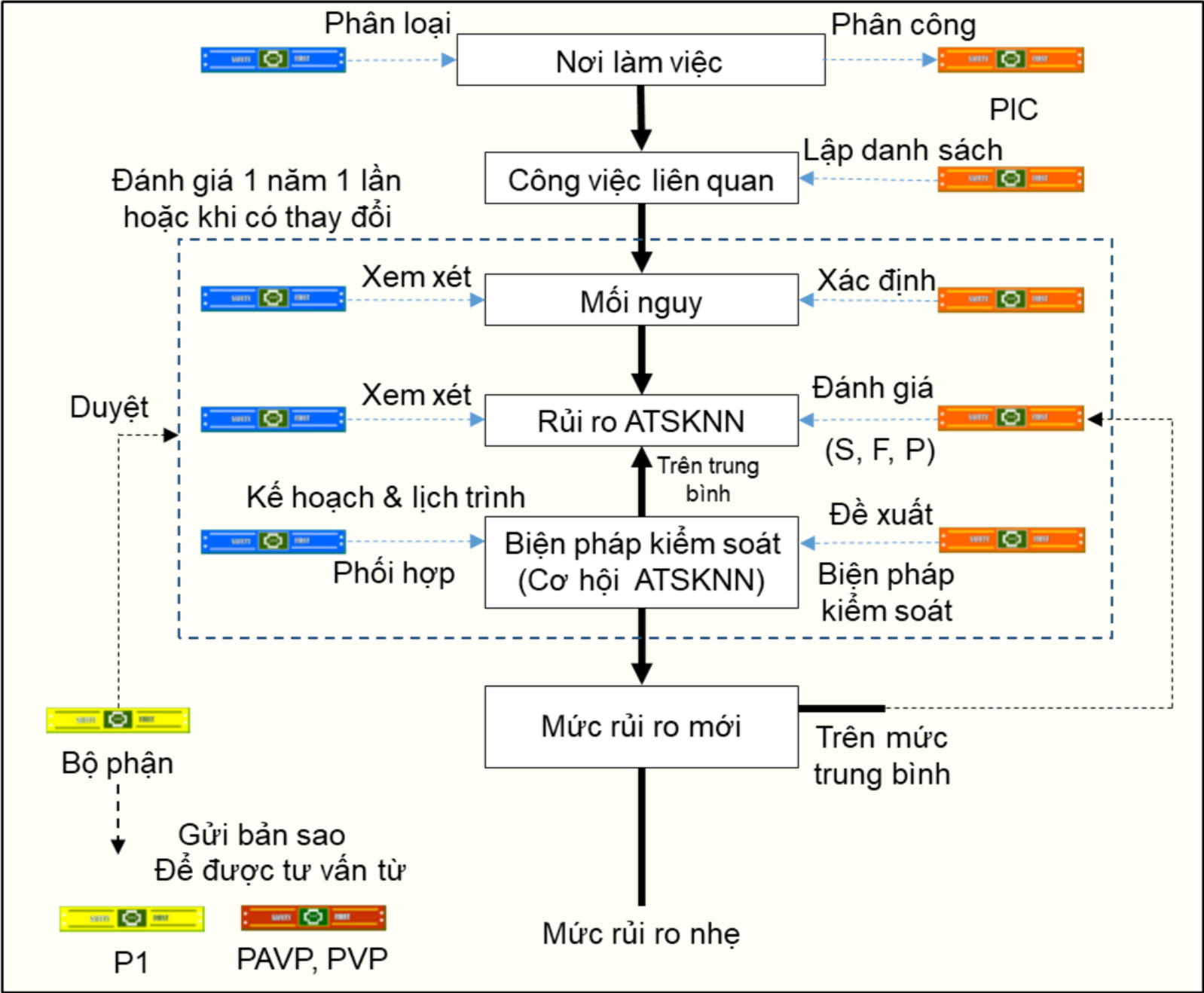
Đại diện Người lao động trong cuộc họp cũng đã nêu ra những ý kiến, đề xuất liên quan đến các vấn đề ATVSLĐ với Cấp trên và các Bộ phận liên quan để cùng nhau thảo luận và thống nhất hướng giải quyết.

KIỂM SOÁT RỦI RO

CSVC nhận thấy rằng rủi ro phát sinh trong quá trình làm việc phải được kiểm soát và quản lý triệt để. Cơ chế, quy trình cần được xác định rõ ràng, dễ hiểu để hướng dẫn các thành viên liên quan thực hiện đúng, chính xác nhằm đảm bảo rủi ro được phát hiện và xử lý trong thời gian sớm nhất.

Đầu ra của công tác kiểm soát rủi ro cũng được kiểm soát chất lượng thông qua việc xem xét và phê duyệt bởi nhiều cấp từ người lao động trực tiếp đến người quản lý cấp trên. Và các kết quả đầu ra này cũng được đưa vào quy trình để các bộ phận khác đánh giá chéo nhằm chia sẻ, so sánh và thống nhất các biện pháp phòng ngừa tốt hơn trong toàn nhà máy chứ không chỉ áp dụng riêng một khu vực, bộ phận nào. Do đó, việc cải tiến liên tục sẽ được áp dụng với hiệu quả cao.

Mặt khác, thông tin liên quan đến phát hiện và kiểm soát rủi ro từ thành viên, đặc biệt là người lao động trực tiếp cung cấp, rất quan trọng đối với một hệ thống quản lý ATVSLĐ, vì vậy việc bảo mật thông tin của người cung cấp cũng được đặt trong một cơ chế bảo vệ người cung cấp nhằm ngăn ngừa xung đột trong công ty và sau giờ làm việc.

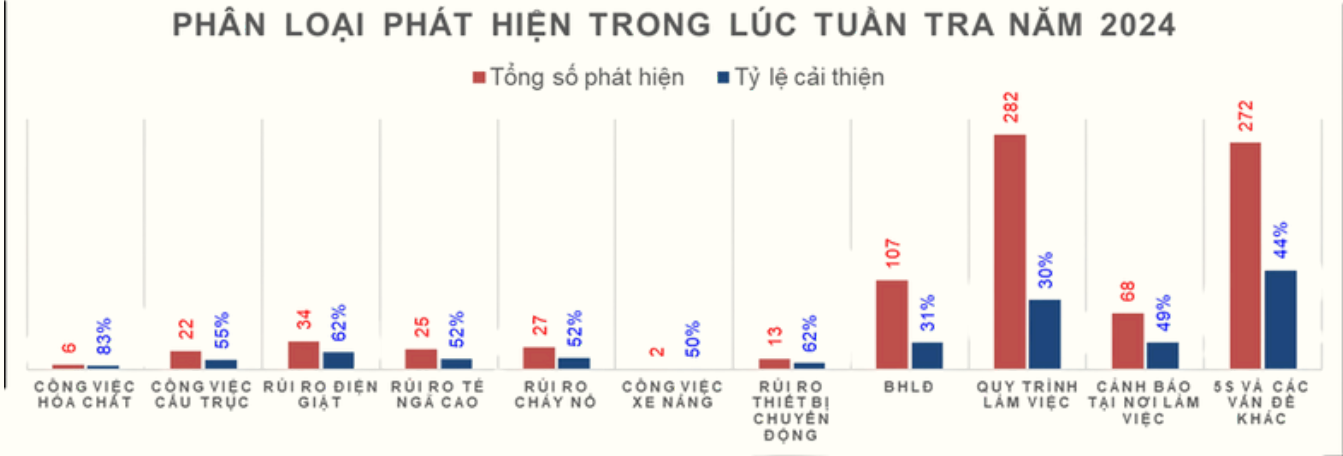


QUY TRÌNH PHÁT HIỆN MỖI NGUY VÀ ĐÁNH GIÁ RỦI RO TRONG CSVC

AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

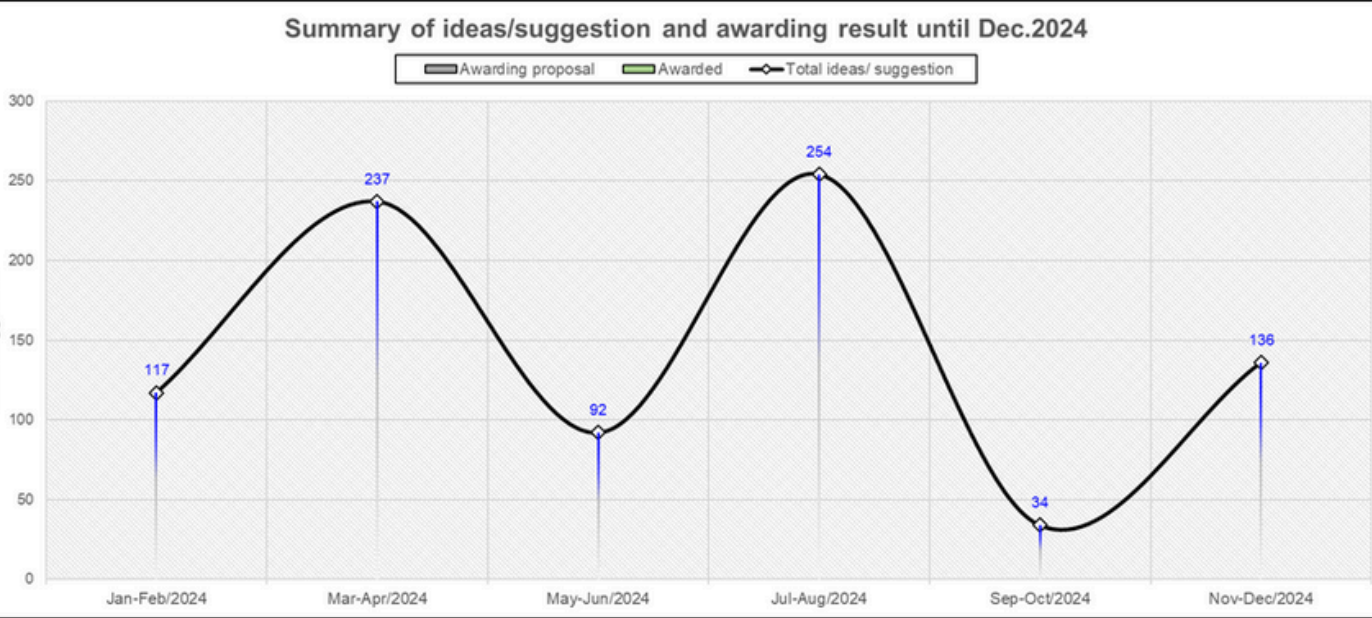
PHÂN LOẠI PHÁT HIỆN TRONG LÚC TUẦN TRA

Trong năm 2024, tổng số 6590 lượt tuần tra đã được thực hiện với tổng số 859 phát hiện (chiếm 13%) được đưa ra để yêu cầu các bộ phận liên quan có hành động cải thiện. Trong đó, 483 phát hiện (chiếm 56%) đã được điều tra nguyên nhân gốc và cải thiện cũng như mở rộng ngăn ngừa các tình huống tương tự. So sánh với các năm trước, tỷ lệ các phát hiện liên quan đến quy trình làm việc (với 282 trường hợp, chiếm 33%) đang có sự gia tăng đáng kể bên cạnh các phát hiện liên quan đến các vấn đề 5S luôn chiếm tỷ trọng lớn trong số các phát hiện



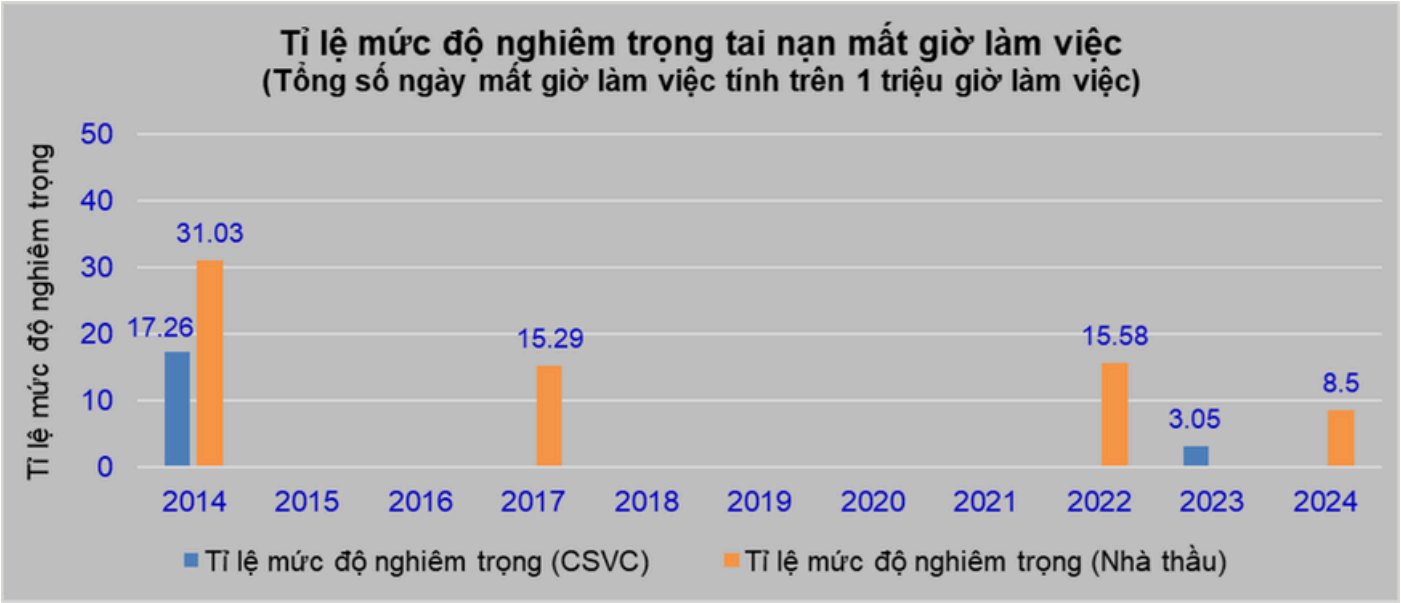
Được bắt đầu từ cuối năm 2022, hoạt động này đã trở thành một kênh kết nối cho các thành viên làm việc trực tiếp thể hiện các cố gắng và nhiệt huyết của họ trong việc cải thiện môi trường làm việc mà ngày qua ngày họ phải tiếp xúc thường xuyên. Hoạt động "Luôn nhìn thấy rủi ro" năm 2024 tiếp tục phát huy hiệu quả với 870 ý tưởng được đóng góp, cho thấy sự tham gia chủ động và ý thức an toàn cao của đội ngũ. Sự hưởng ứng này tạo nền tảng vững chắc để nhận diện và cải thiện liên tục môi trường làm việc, khẳng định cam kết mạnh mẽ đối với văn hóa an toàn.

LUÔN NHÌN THẤY RỦI RO



XU HƯỚNG TAI NẠN

Năm 2024 chứng kiến xu hướng tích cực trong công tác kéo giảm tai nạn lao động. Điểm nổi bật nhất là sự sụt giảm đáng kể về mức độ nghiêm trọng của tai nạn đối với nhà thầu, từ 15.58 (năm 2022) xuống chỉ còn 8.5 (năm 2024). Mặc dù tỉ lệ tần suất tai nạn của nhà thầu vẫn duy trì ở mức 1.42, việc giảm mức độ nghiêm trọng cho thấy các biện pháp phòng ngừa đang phát huy hiệu quả. Những cải thiện này phản ánh nỗ lực nâng cao ý thức an toàn và hiệu quả của hệ thống quản lý rủi ro trong môi trường làm việc.



AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP

KIỂM ĐỊNH AN TOÀN CHO THIẾT BỊ

Để đảm bảo các thiết bị, vật tư vận hành tốt, trơn tru, an toàn cho người lao động và sản xuất ổn định, công tác kiểm định an toàn cho thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động luôn được đưa vào kế hoạch hàng năm của từng công đoạn nhằm đáp ứng yêu cầu của Pháp luật Việt Nam cũng như kiểm soát rủi ro liên quan đến thiết bị tại công trường.

Năm 2024, tổng số 180 thiết bị đã được kiểm định, trong đó có 63 thiết bị chịu áp lực và 117 thiết bị nâng hạ đã đạt yêu cầu. Bên cạnh đó, tổng số 170 thiết bị phụ trợ (đồng hồ đo áp suất, van an toàn, dầm treo) cũng đã được kiểm định, hiệu chuẩn đạt yêu cầu.



ĐO KIỂM MÔI TRƯỜNG LAO ĐỘNG

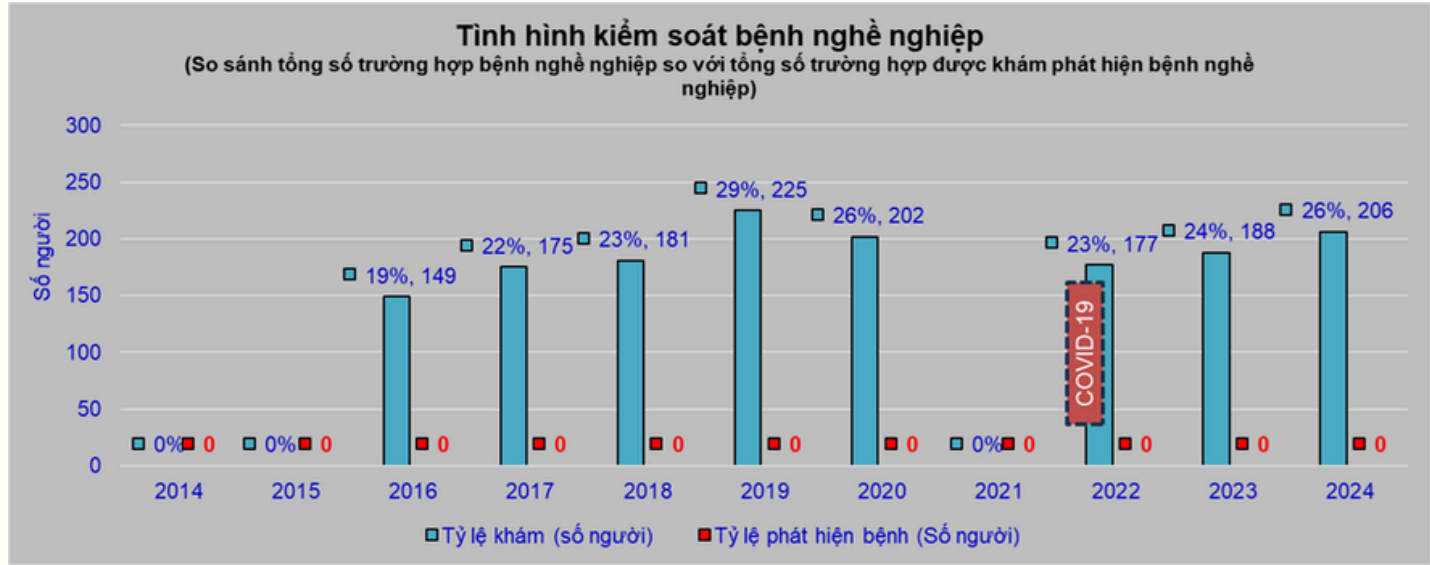
Để kịp thời có các hành động cải thiện điều kiện môi trường làm việc, CSVC đã phối hợp với trung tâm đo kiểm môi trường lao động đủ năng lực để đo lường và đánh giá các yếu tố liên quan tại từng nơi làm việc hàng năm. Đo kiểm môi trường lao động là cũng là một trong các thông số cơ bản để xác định các hạng mục khám sức khỏe phù hợp nhằm quản lý triệt để tình trạng lao động tại nơi làm việc và đảm bảo sức khỏe cho các thành viên CSVC cũng như kịp thời phát hiện các bệnh nghề nghiệp và xử lý kịp thời. Vào năm 2024, tổng số 666 mẫu đã được lấy cho tổng số 118 vị trí trên toàn nhà máy của CSVC



KHÁM SỨC KHỎE

Để đánh giá môi trường lao động tại nhà máy có đạt tiêu chuẩn hay không và sớm phát hiện nguồn gốc của các yếu tố nguy hại trong nhà xưởng cũng như bệnh nghề nghiệp, kết hợp với kết quả đo kiểm môi trường lao động đã thực hiện, khám sức khỏe định kỳ được tổ chức.

Cùng với các hạng mục kiểm tra theo tiêu chuẩn đã được hướng dẫn bởi Pháp luật Việt Nam, để nâng cao tiêu chuẩn sức khỏe cho thành viên CSVC, các hạng mục kiểm tra bổ sung đã được đề xuất và phê duyệt thực hiện như chỉ số mỡ máu, kiểm tra nhóm máu, v.v. Năm 2024, CSVC đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho tổng số 776 thành viên, trong đó có 110 nhân viên nữ, với tổng số 25 mục kiểm tra. Tỷ lệ phát hiện bệnh nghề nghiệp bằng không.



THỐNG KÊ BỆNH NGHỀ NGHIỆP PHÁT HIỆN Ở CSVC ĐƯỢC MIÊU TẢ Ở BIỂU ĐỒ

ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN LỰC

ĐÀO TẠO THEO PHÁP LUẬT

Theo kế hoạch đào tạo hàng năm để đáp ứng các yêu cầu của pháp luật Việt Nam về an toàn vệ sinh lao động cho người lao động, trong năm 2024, CSVC đã thực hiện được các kết quả như sau:

Khóa đào tạo	Số lớp tổ chức	Số người tham gia
Đào tạo an toàn chung (Nhóm 1 theo Luật)	2	79
Đào tạo an toàn cán bộ quản lý an toàn (Nhóm 2 theo Luật)	3	3
Đào tạo an toàn chung (Nhóm 4 theo Luật)	4	198
Đào tạo an toàn mạng lưới an toàn vệ sinh viên (Nhóm 6 theo Luật)	4	113
Đào tạo an toàn bức xạ	3	44
Đào tạo an toàn hàn cắt	2	34
Đào tạo an toàn khi thực hiện các công việc cơ khí	4	137
Đào tạo an toàn thiết bị nâng	2	52
Đào tạo an toàn làm việc trong không gian hạn chế	4	91
Đào tạo làm việc trên cao	3	115
Đào tạo an toàn điện	4	124
Đào tạo an toàn vận hành thiết bị áp lực	4	104
Đào tạo an toàn hóa chất	3	30
Tổng số	42	1124

ĐÀO TẠO NỘI BỘ

Để nâng cao kỹ năng ứng phó sự cố khẩn cấp, CSVC đã tổ chức khóa đào tạo sơ cứu bằng kỹ thuật hồi sức tim phổi (CPR) để tạo điều kiện cho mỗi thành viên nâng cao kỹ năng sơ cứu khi tình huống khẩn cấp xảy ra. Chi tiết, trong năm 2024, tổng cộng 16 lớp đã được tổ chức cho 749 thành viên tham dự.

DIỄN TẬP ỨNG PHÓ SỰ CỐ

C SVC nhận thấy kỹ năng ứng phó và thời điểm ứng phó là rất quan trọng khi đối mặt với các tình huống khẩn cấp xảy ra, hậu quả sau khi sự cố, tai nạn xảy ra dù giảm thiểu hay ngăn chặn đều phụ thuộc vào các yếu tố trên nên việc thao diễn thực tế cho các thành viên liên quan cần được thực hiện thường xuyên và hiệu quả.

Loại sự cố	Tổng số đợt tổ chức	Tổng số người tham dự
Sự cố bức xạ (chiếu xạ, nhiễm xạ, v.v.)	4	132
Sự cố hóa chất (Rò rỉ, văng bắn, v.v.)	6	212
Sự cố cháy nổ (cháy thiết bị điện, cháy ở hầm, cháy trên tầng cao, v.v.)	26	381
Tổng số	36	725

ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN LỰC

HOẠT ĐỘNG PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY

CSVC nhìn nhận rằng công tác phòng cháy quan trọng hơn chữa cháy. Vì vậy, nhận thức rằng thời điểm bắt đầu gây cháy là thời gian vàng để có thể dập tắt được ngọn lửa. Do đó, cần nâng cao nhận thức và kỹ năng cho các thành viên CSVC về phòng cháy và chữa cháy. Họ là lực lượng chủ yếu ứng phó khi có sự cố xảy ra. Bên cạnh đó, việc nhanh chóng phát hiện dấu hiệu cháy và có các phương tiện dùng để dập lửa kịp thời cũng là một biện pháp giảm thiểu thiệt hại do cháy nổ. Tong năm 2024, CSVC đã tiến hành một số hoạt động diễn tập để phòng ngừa cháy nổ.



Tổ chức huấn luyện PCCC & CNCH chuyên sâu: chữa cháy khu vực hầm sâu, trên cao cho đội PCCC cơ sở. Số nhân viên được huấn luyện chuyên sâu nghiệp vụ về PCCC & CNCH là 29 nhân viên.



Tổ chức huấn luyện PCCC định kỳ cho nhân viên CSVC về cách thức sử dụng phương tiện PCCC: Bình chữa cháy, vòi chữa cháy... Số nhân viên được huấn luyện và cấp giấy chứng nhận nghiệp vụ PCCC là 169 nhân viên.



Phối hợp với Cảnh Sát PCCC địa phương thực hiện việc diễn tập phương án chữa cháy và cứu nạn cứu hộ trong Công ty. Đây là cơ hội để Công ty CSVC đánh giá tình trạng phương tiện PCCC và đánh giá sự phối kết hợp của lực lượng PCCC cơ sở và lực lượng Cảnh Sát PCCC địa phương.

TỔ CHỨC NGÀY PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY VÀ THÁNG HÀNH ĐỘNG PHÒNG CHÁY CHỮA CHÁY

Tăng cường hoạt động PCCC, Công ty CSVC đã tổ chức ngày PCCC và tháng hành động PCCC trong tháng 7 năm 2024. Tổng 10 lần diễn tập chữa cháy liên quan đến cháy điện trong đó có 1 lần tham gia với Cảnh Sát PCCC, tổ chức kiểm tra đánh giá 135 thiết bị chuyển động có nguy cơ về cháy, tiến hành kiểm tra sự rò rỉ khí cho 139 vị trí. Ngoài ra còn một số hoạt động PCCC khác như 5S, kiểm tra lại mối nguy về cháy nổ tại nơi làm việc để cải thiện...

CẢI THIỆN PHƯƠNG TIỆN VÀ CƠ SỞ VẬT CHẤT CHỮA CHÁY

Để chủ động ngăn ngừa sự cố cháy tại các khu vực nguy hiểm, Công ty đã chủ động liên hệ với các đơn vị đủ chức năng thực hiện việc lắp đặt các thiết bị. Hệ thống chữa cháy tự động bằng SOL khí (Aerosol) cho 6 hầm điện có nhánh cáp sâu (CGL CER; CGL EER; CAL EER; PL ER; TCM ER; ACL DER); CSVC đã hoàn thành lắp đặt hệ thống này cho 9 nhà điện trong CSVC và cho các phòng vận hành tương ứng cho các phòng điện. CSVC Tiếp tục duy trì chức năng báo cháy thông qua hệ thống gọi báo cháy bằng điện thoại

ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN LỰC

Chi tiết số giờ đào tạo nghiệp vụ, số giờ đào tạo về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp (phân bổ cụ thể từng nhóm nội dung đào tạo)
Trung bình số giờ đào tạo/cập nhật kiến thức của các thành viên ban lãnh đạo cấp cao nhất về quản trị doanh nghiệp
Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp.
Trong năm 2024, CSVC đã khởi động lại các khóa đào tạo. Trong đó:
Các khóa đào tạo an toàn, môi trường và sức khỏe luôn được ưu tiên hàng đầu với hơn 1,786 ngày đào tạo;
Các khóa đào tạo nghề, chuyên môn tại nơi làm việc luôn được tổ chức kịp thời nhằm đảm bảo hiệu suất công việc với gần 3,530 ngày đào tạo;
Thông qua quá trình làm việc, công ty thực hiện

Công tác đánh giá nhân viên định kỳ 6 tháng 1 lần vì mục đích đánh giá thực hiện công việc trong quá khứ nhằm nâng cao hiệu quả công việc trong tương lai, dựa trên đó để xác định nhu cầu đào tạo và phát triển nhân viên, đánh giá năng lực tiềm tàng và khả năng thăng tiến trong tương lai của nhân viên.

Các khóa nổi bật trong năm 2024:

- Khóa học khối quản lý: An toàn tâm lý cho toàn bộ chuyên viên/ kỹ sư.
- Khóa học về ISO: ISO 14001/ 50001 năng lượng, môi trường.

Mô tả	Đơn vị tính	2021	2022	2023	2024
Số giờ đào tạo trung bình mà người lao động tham gia trong năm (chi tiết số giờ đào tạo nghiệp vụ, số giờ đào tạo về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp)	Người	10,41	38,23	52	53
Trung bình số giờ đào tạo/ cập nhật kiến thức của các thành viên ban lãnh đạo	Người	0	8	8	8

Các khóa học nâng cao về mảng công nghệ thông tin như:

- Cài đặt, cấu hình Windows Server 2019 và công nghệ ảo hóa máy chủ;
- Mạng Cisco – Encor;
- Khóa học lập trình bảo mật (trực tuyến).

Đào tạo cho người lao động trước khi chuyển vị trí, lĩnh vực làm việc



ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN LỰC

Đến cuối năm 2024, lực lượng lao động của CSVC là 797 người (687 nam và 110 nữ). Tuổi bình quân của người lao động là 33 và thâm niên bình quân là 8 năm. Có 773 người Việt Nam, 17 người Đài Loan và 7 người Nhật Bản.

Do CSVC là nhà máy sản xuất thép cùng với đặc thù ngành nghề dẫn đến tỷ lệ giới tính mất cân đối, cụ thể lao động nam nhiều hơn lao động nữ. Tuy nhiên, CSVC vẫn kiên định xây dựng một nơi làm việc đa dạng. Kết quả là tỷ lệ lao động nữ tăng hàng năm. Ở những bộ phận quản lý, ví dụ như bộ phận tài chính kế toán, có 19 nhân viên nữ trong số 22 nhân viên của bộ phận, chiếm tỉ lệ 86%.

Nhằm cân bằng giới tính trong bộ máy lãnh đạo, tỷ lệ phần trăm lãnh đạo nữ trong công ty luôn ổn định ở mức cao (khoảng 21% trong tổng số lãnh đạo cấp trung trở lên). Tỷ lệ giới trong bộ máy lãnh đạo công ty trong 4 năm 2021 ~ 2024:

- Cam kết của doanh nghiệp về bình đẳng giới, cơ hội bình đẳng và môi trường làm việc công bằng
- Chính sách đảm bảo trả lương công bằng cho tất cả nhân viên, không phân biệt giới tính, độ tuổi, quốc tịch...
- Cơ chế hỗ trợ phụ nữ, người khuyết tật, dân tộc thiểu số, LGBTQ+, đảm bảo không có sự phân biệt đối xử.

Cơ cấu Nhân sự & Đa dạng Nhân lực.

Tỷ lệ nam – nữ trong doanh nghiệp, đặc biệt ở cấp quản lý và lãnh đạo.

Tổng số lao động toàn doanh nghiệp: 797 người

- Nam: 687 người (86%)
- Nữ: 110 người (14%)

Mô tả	Đơn vị tính	2021	2022	2023	2024 (12/2024)
Tổng số lao động chính thức	Người	804	802	782	797
Số lao động nữ	Người	106	112	110	110
Số cán bộ nữ là lãnh đạo cấp trung (từ phó phòng trở lên)	Người	14	14	16	16
Tỷ lệ cán bộ nữ là lãnh đạo cấp trung (từ phó phòng trở lên)	%	16	16	19	21



CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Hợp đồng lao động CSVC thực hiện kí HĐLĐ với 100% người lao động của Công ty với thời hạn hợp đồng khác nhau (1 năm, 3 năm, không xác định thời hạn...), tuân thủ quy định của pháp luật. Mô tả công việc của từng vị trí, chức danh cũng như mức lương, thời gian làm việc và các điều khoản khác đều được Công ty xây dựng rõ ràng, cụ thể và được trao đổi, thống nhất với người lao động khi tiến hành kí hợp đồng lao động.

THỜI GIAN LÀM VIỆC, NGHỈ NGƠI

Từ tháng 01/2019, với mục đích giúp người lao động có thêm thời gian nghỉ ngơi để tái tạo sức lao động sau những ngày làm việc căng thẳng, có thêm thời gian dành cho gia đình, sở thích cá nhân và cân bằng cuộc sống, CSVC đã thực hiện chế độ nghỉ tất cả các thứ 7 và chủ nhật cho CBCNV khối gián tiếp, Nghỉ xoay ca đối với CBCNV khối trực tiếp sản xuất.

CHẾ ĐỘ THAI SẢN

CVC luôn tuân thủ quy định của Luật Lao động về việc cho phép nghỉ và thanh toán các chế độ nghỉ thai sản cho 100% người lao động tại Công ty. Đối với lao động nữ làm việc tại CSVC, thời gian nghỉ thai sản cơ bản đối với tất cả nữ lao động là 06 tháng, thời gian này được tăng thêm nếu lao động nữ sinh đôi, sinh ba đảm bảo tuân thủ quy định của pháp luật lao động. Đối với lao động nam, thời gian nghỉ thai sản khi vợ sinh con là 05 ngày (đối với vợ sinh thường), 7 ngày nếu vợ phẫu thuật hoặc sinh con dưới 32 tuần tuổi, 10 ngày nếu vợ sinh đôi và cứ sinh con thứ ba trở lên thì mỗi con được nghỉ thêm 03 ngày, trường hợp sinh đôi trở lên mà phải phẫu thuật thì được nghỉ 14 ngày làm việc; Năm 2024, CSVC không có lao động nữ nghỉ thai sản đi làm trước thời hạn quy định của luật lao động. Tại CSVC trong thời gian nghỉ thai sản không những được thanh toán đầy đủ theo chế độ của Bảo hiểm xã hội mà còn được nhận tất cả các khoản phúc lợi, tiền thưởng các dịp lễ, tết trong năm. Công ty luôn đảm bảo việc làm đầy đủ cho số lao động nghỉ thai sản được trở lại làm việc tại vị trí cũ sau khi kết thúc thời gian nghỉ; Bên cạnh đó, để tạo điều kiện tối đa cho lao động nữ có thời gian chăm sóc con cái, sau khi kết thúc thời gian nghỉ thai sản và đi làm lại. Công ty thực hiện chế độ nghỉ 60 phút /ngày đối với lao động nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi nhằm tạo điều kiện để người lao động có thời gian chăm sóc con nhỏ trong giai đoạn đầu đời.

CÁC CHẾ ĐỘ PHÚC LỢI KHÁC

Công ty hỗ trợ các phúc lợi như: Kết hôn, sinh nhật, sinh con, Hỗ trợ học phí mầm non cho con của nhân viên, bệnh tật, tang chế, phúc lợi những ngày lễ lớn như lễ Thống Nhất và Quốc tế Lao động (30/4 và 1/5) hay ngày lễ Quốc Khánh (2/9). Nhằm khuyến khích, truyền cảm hứng, động viên những đóng góp và thành tích của nhân viên mang lại lợi ích cho CSVC, công ty đã thiết lập quy định khen thưởng cho nhân viên:

- Thưởng ngày lễ, Tết
- Thưởng thâm niên
- Thưởng sáng kiến, phát triển hệ thống, mở rộng khách hàng, nâng cao danh tiếng và hình ảnh cho Công ty, vấn đề an toàn,...

Mọi sự đóng góp sẽ được công bố toàn công ty cũng như được chi trả bằng tiền hoặc bằng khen (nếu có). Không chỉ quan tâm đến đời sống tinh thần, sức khỏe của nhân viên luôn được chú trọng. Ban giám đốc và lãnh đạo công ty mua thêm 2 loại bảo hiểm riêng ngoài bảo hiểm xã hội để đảm bảo sức khỏe cho nhân viên. Về bảo hiểm tai nạn 24/24, công ty chọn MSIG – Công ty được xếp hạng rất cao về mặt tài chính từ các tổ chức xếp hạng hàng đầu. Nhân viên khi gặp tai nạn dù là tai nạn lao động hay tai nạn sinh hoạt đều được bảo hiểm hỗ trợ đến 60 triệu tiền chi phí khám chữa bệnh. Điểm mạnh khi lựa chọn MSIG là ngoài chi phí khám chữa bệnh, bảo hiểm cũng hỗ trợ chi phí tuần lương cho công nhân viên có giấy nghỉ hưởng bảo hiểm xã hội và nghỉ phép tại công ty giúp nhân viên yên tâm điều dưỡng đến khi khỏi bệnh.



TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG VĂN HÓA VĂN NGHỆ THỂ THAO VÀO THAM QUAN DU LỊCH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

TIỆC TẤT NIÊN

Trong tháng 1/2025, CSVC tổ chức Tiệc Tất Niên với chủ đề "Tết Sum Vầy" như một hoạt động thường niên nhằm tri ân tập thể người lao động và các đối tác đã đồng hành trong năm qua. Sự kiện diễn ra trong không khí ấm cúng, mang đậm sắc xuân, là dịp để kết nối, sẻ chia và cùng nhau nhìn lại hành trình phát triển của doanh nghiệp.

Chương trình không chỉ thể hiện sự quan tâm đến đời sống tinh thần của nhân viên, mà còn góp phần xây dựng văn hóa doanh nghiệp gắn kết và bền vững. Đây là một trong những hoạt động tiêu biểu trong chiến lược phát triển bền vững, lấy con người làm trung tâm và tạo dựng môi trường làm việc tích cực, nhân văn.

TẶNG BÁNH TRUNG THU

Nhân dịp Tết Trung Thu - Mùa trăng 2024, thay mặt lãnh đạo công ty M4 đã trao tặng bánh Trung Thu cho toàn thể nhân viên. Đây là một hoạt động truyền thống hàng năm, thể hiện tình cảm và lời chúc đoàn viên từ Ban Lãnh đạo đến từng cá nhân trong công ty. Món quà ý nghĩa này không chỉ thể hiện sự quan tâm, tri ân đối với những cống hiến của nhân viên mà còn là nguồn động viên, khích lệ tinh thần làm việc của đội ngũ trong suốt thời gian qua

CÁC HOẠT ĐỘNG THỂ DỤC THỂ THAO NỔI BẬT TRONG NĂM 2024

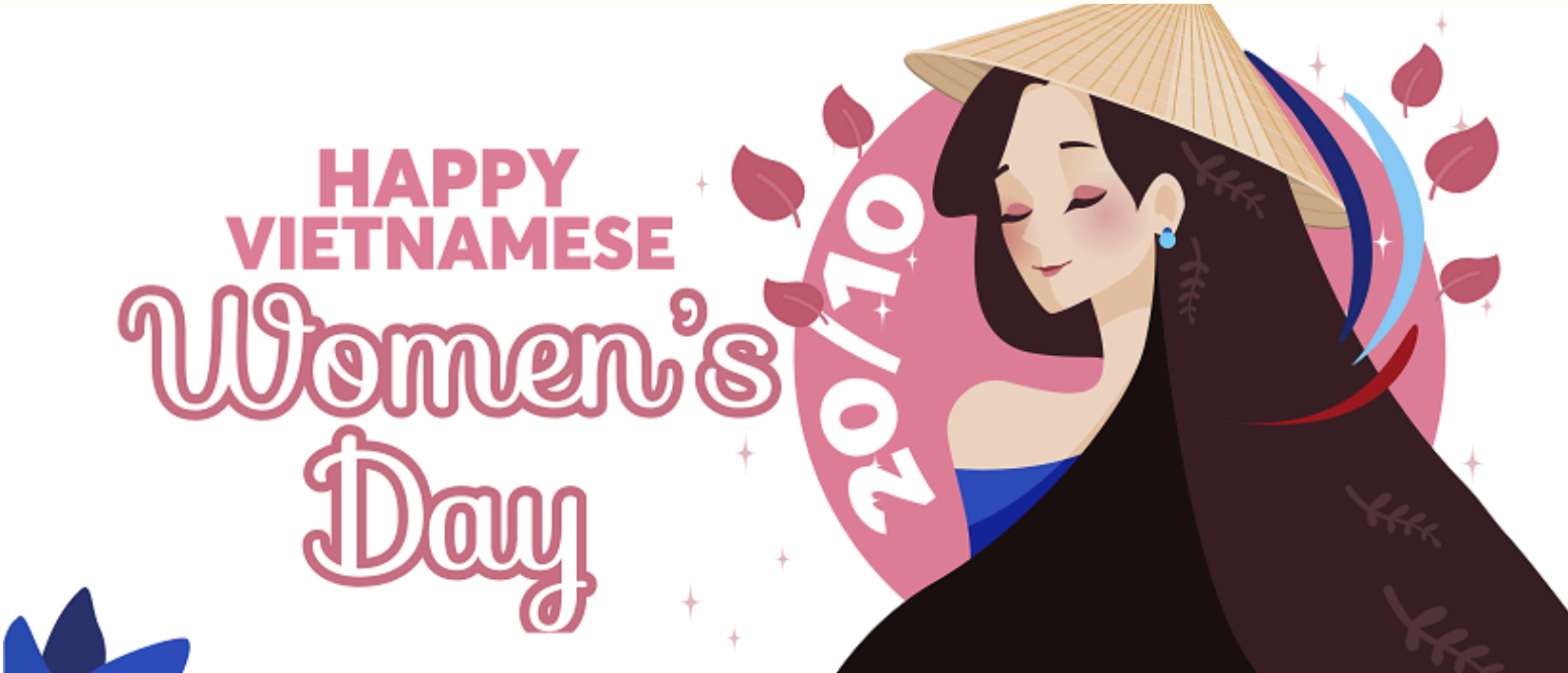
GIẢI BÓNG ĐÁ THƯỜNG NIÊN CSVC: Là một hoạt động thường niên của Công ty nhằm tạo sân chơi lành mạnh cho nhân viên, giúp nhân viên tích cực tham gia vào phong trào thể dục thể thao, đặc biệt tạo tinh thần đoàn kết, giao lưu trong Công ty.

NGÀY QUỐC TẾ PHỤ NỮ

Ngày Quốc tế Phụ nữ là một dịp quan trọng để tôn vinh vai trò, đóng góp và thành tựu của phụ nữ trong xã hội. Hàng năm, vào ngày này, Ban lãnh đạo Công ty luôn nhớ đến những nỗ lực không ngừng nghỉ của những lao động nữ trong công ty đồng thời, chuẩn bị những phần quà nhỏ dành tặng cho họ nhằm tri ân những đóng góp của họ cho sự phát triển của công ty. Món quà năm nay mỗi nhân viên nữ CSVC đều nhận được là một đai chườm nóng thảo dược cổ gáy có thành phần hoàn toàn từ thảo dược truyền thống. Tiện dụng và hiệu quả, món quà như một liệu pháp giúp giảm đau mỏi gáy cổ do ngồi làm việc lâu tại một tư thế, giải trừ mệt mỏi căng thẳng, hỗ trợ sức khỏe và giúp làm việc hiệu quả hơn.

NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM

CHƯƠNG TRÌNH KỶ NIỆM NGÀY PHỤ NỮ VIỆT NAM 20-10-2024: Để gửi lời chúc mừng đến toàn thể nhân viên nữ CSVC nhân dịp lễ kỷ niệm ngày Phụ Nữ Việt Nam 20/10, Ban chấp hành ĐCS CSVC phối hợp cùng Công ty tổ chức chương trình kỷ niệm bằng hoạt động tặng hoa và quà cho nhân viên nữ.



TEAM BUILDING

Trong tháng 11, Công ty CSVC đã tổ chức thành công chương trình Team Building 2024 dành cho toàn thể nhân viên trong 2 ngày 16/11 và 30/11. Đây là một trong những hoạt động thường niên của công ty nhằm nâng cao tinh thần đoàn kết, tăng cường gắn kết giữa các phòng ban trong công ty. Chương trình năm nay đã mang đến nhiều hoạt động phong phú, từ các trò chơi vận động đến các thử thách đòi hỏi sự tư duy chiến lược.

Các hoạt động này không chỉ giúp các nhân viên thư giãn, giải tỏa căng thẳng, mà còn là cơ hội để họ phát huy khả năng lãnh đạo và phối hợp nhịp nhàng trong các tình huống thực tế. Trong suốt chương trình, ban lãnh đạo công ty đã có mặt để động viên và chia sẻ những thông điệp quan trọng về tinh thần đồng đội.

Tổng giám đốc nhấn mạnh: “Team building là một trong những hoạt động trọng tâm trong chiến lược phát triển nguồn nhân lực của chúng ta. Nó không chỉ giúp các nhân viên rèn luyện kỹ năng giao tiếp mà còn góp phần tạo dựng một môi trường làm việc đoàn kết và hiệu quả.” Nhân viên tham gia đều bày tỏ sự hài lòng và ấn tượng với không khí vui tươi, phấn khởi của chương trình. Các thử thách không chỉ nâng cao tinh thần làm việc nhóm mà còn tạo cơ hội để các cá nhân bộc lộ khả năng lãnh đạo và sáng tạo. Sự kết nối giữa các bộ phận trong công ty cũng trở nên chặt chẽ hơn, qua đó củng cố nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của CSVC trong tương lai.



BÌNH ĐẲNG, ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI PHÁT TRIỂN

Tỷ lệ nam – nữ ở cấp quản lý và lãnh đạo:

Vị trí	Tổng số người	Nam (người)	Nam (%)	Nữ (người)	Nữ (%)
Ban lãnh đạo cấp cao	32	26	81%	6	19%
Trưởng/ phó phòng	51	41	80%	10	20%
Tổ trưởng/ nhóm trưởng	66	66	100%	0	
Quản lý kỹ thuật/ sản xuất	47	46	98%	1	2%
Khác (nếu có)	-	-	-	-	-
Tổng cộng	196	179	-	17	-

Số liệu 2024 về tuyển dụng, thăng tiến, đào tạo theo giới tính và nhóm thiểu số.

Hạng mục	Tổng số người	Nam	Nữ	Nhóm thiểu số
Tuyển dụng mới	66	55	11	-
Nhân sự được thăng chức	76	58	18	-
Tham gia đào tạo nội bộ (on job & In house)	797	687	110	-
Tham gia đào tạo bên ngoài (public)	3	3	0	-

Chính sách hỗ trợ cân bằng giữa công việc và cuộc sống (chế độ nghỉ thai sản, hỗ trợ cha mẹ...).
Thực hiện chính sách về bình đẳng giới tại nơi làm việc (Phúc lợi về bình đẳng giới)

DOANH NGHIỆP VÌ CỘNG ĐỒNG

Tích cực tham gia các chương trình vì cộng đồng là hoạt động thường niên trong chiến lược phát triển bền vững của CSVC. Năm 2024, Công ty đã thực hiện và đồng hành cùng các sở ban ngành trên địa bàn tỉnh triển khai các chương trình hỗ trợ, phát triển cộng đồng xã hội trên nền tảng Văn hóa kinh doanh có ý thức của Công ty, trong đó tập trung vào các trọng tâm chính.

Công ty tin rằng, doanh nghiệp chỉ có thể phát triển trong một cộng đồng bền vững, vì vậy, cùng với sự hỗ trợ từ công ty mẹ - Tập đoàn CSC và cổ đông, CSVC luôn sẵn sàng chia sẻ giá trị, hành động trên tinh thần nhân văn, cho đi nhiều hơn vì một Việt Nam hạnh phúc, tươi đẹp hơn mỗi ngày.

CSVC TẶNG QUÀ CHO BÀ CON CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN NHÂN DỊP XUÂN GIÁP THÌN 2024

Đồng hành cùng địa phương mang Tết đầm ấm đến những hoàn cảnh khó khăn, Công ty Cổ phần China Steel & Nippon Steel VN hàng năm đều phối hợp với Hội Chữ Thập Đỏ thị xã Phú Mỹ tổ chức chương trình “Tết Nhân Ái- Xuân Giáp Thìn 2024”, tặng quà cho bà con có hoàn cảnh khó khăn để cùng vui đón Tết Nguyên Đán.



Năm nay, chương trình: “Tết Nhân Ái - Xuân Giáp Thìn 2024” được tổ chức ngày 30-1, theo đó, CSVC và Hội Chữ Thập Đỏ Thị xã Phú Mỹ đã thăm và tặng quà với tổng kinh phí 49.500.000 đồng cho 75 hộ có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn xã Tân Hòa, xã Tân Hải, phường Phước Hòa, phường Tân Phước thuộc thị xã Phú Mỹ, tỉnh BR-VT.

Thông qua hoạt động này, CSVC chung tay mang sự ấm áp đến với những hoàn cảnh khó khăn tại địa phương, mong muốn đóng góp của mình sẽ giúp xã hội tốt đẹp hơn. Những phần quà là tấm lòng của Công ty cũng như kêu gọi và phát huy tinh thần “tương thân, tương ái” trong đội ngũ nhân viên nhân dịp Tết đến xuân về.

DOANH NGHIỆP VÌ CỘNG ĐỒNG

TẶNG CHĂN NỆM CÁ NHÂN CHO HỌC SINH TRƯỜNG PHỔ THÔNG DÂN TỘC NỘI TRÚ TỈNH BRVT

Nằm trong chuỗi hoạt động vì cộng đồng, vào tháng 5/2024, đại diện Ban Lãnh đạo Công ty CSVC đã đến thăm và trao tặng 251 bộ chăn nệm cá nhân cho các em học sinh dân tộc thiểu số hiện đang ở tại Khu nhà ở nội trú của Trường PTDT Nội trú tỉnh BRVT



Nhà trường hy vọng sẽ tiếp tục kết nối và đồng hành cùng công ty trong thời gian tới.

Hiện tại, trường có khoảng 400 em học sinh thuộc 13 dân tộc thiểu số khác nhau trong tỉnh BRVT theo học, chủ yếu là dân tộc Chơ Ro, với phần lớn các em ở nội trú tại trường.

Việc nhận được chăn, nệm và gối mới không chỉ mang lại niềm vui sướng cho các em học sinh mà còn khiến đại diện Ban giám hiệu nhà trường vô cùng phấn khởi.

TRAO TẶNG HỌC BỔNG CHO HỌC SINH NGHÈO HIẾU HỌC NĂM HỌC 2023-2024

Năm 2024 là một năm đầy thách thức cho các doanh nghiệp do phải đối mặt với nhiều biến động kinh tế. Tuy nhiên, nhận thức sâu sắc về tầm quan trọng của việc chia sẻ gánh nặng học phí đối với những gia đình khó khăn, Ban Giám đốc CSVC quyết định tiếp tục duy trì Quỹ học bổng hàng năm như một phần thưởng dành cho học sinh nghèo vượt khó. Vào cuối tháng 5 năm nay, đại diện Ban lãnh đạo Công ty CSVC đã đến thăm và trao tặng 90 suất học bổng, mỗi suất trị giá 1 triệu đồng, cho 90 học sinh hiếu học tại các Trường THPT Võ Thị Sáu (Huyện Đất Đỏ), THPT Dương Bạch Mai (Huyện Đất Đỏ) và Trường PTDT Nội trú tỉnh BRVT (Huyện Châu Đức). Thông qua hoạt động này, CSVC hy vọng mang lại cho các em sự khích lệ và động lực để tiếp tục phấn đấu đạt thành tích tốt hơn trong năm học 2024-2025.

CHƯƠNG TRÌNH KHÁM BỆNH, PHÁT THUỐC MIỄN PHÍ VÀ TẶNG QUÀ CHO MẸ VIỆT NAM ANH HÙNG, THÂN NHÂN GIA ĐÌNH LIỆT SĨ HUYỆN CHÂU ĐỨC NĂM 2024

Nhân dịp kỷ niệm Ngày Thương binh - Liệt sĩ 27/7, Công ty CSVC đã phối hợp cùng chính quyền địa phương tổ chức chương trình khám bệnh, phát thuốc miễn phí và tặng quà cho Mẹ Việt Nam Anh hùng, thân nhân gia đình liệt sĩ tại huyện Châu Đức, năm 2024.

Chương trình đã thăm khám, tư vấn sức khỏe và cấp phát thuốc miễn phí cho hơn 200 người. Mỗi phần quà trao tặng đều mang ý nghĩa tri ân sâu sắc, thể hiện tấm lòng của tập thể CSVC đối với những hy sinh, đóng góp to lớn của các thế hệ đi trước.

Hoạt động là một phần trong chuỗi chương trình vì cộng đồng mà CSVC luôn tâm huyết thực hiện hằng năm.



TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH “VẮNG TRẮNG YÊU THƯƠNG 2024”, TẶNG QUÀ TRUNG THU CHO HỌC SINH KHÓ KHĂN XÃ CÙ BỊ, HUYỆN CHÂU ĐỨC, TỈNH BÀ RỊA – VŨNG TÀU

Ngày 14/09/2024, phối hợp với các nhà tài trợ, CSVC đã đồng hành cùng Đài Phát thanh & Truyền hình Tỉnh BRVT tổ chức chương trình “Vầng trăng yêu thương 2024” cho trẻ em nghèo tại xã Cù Bị, huyện Châu Đức, tỉnh BRVT. Tại chương trình các em thiếu nhi được cắt tóc miễn phí, thưởng thức chương trình văn nghệ sôi động, nhận quà trung thu. Đặc biệt, hòa vào không khí vui tươi của buổi lễ, Phó Tổng giám đốc CSVC ông Murayama và những người bạn Nhật Bản đã trình diễn một số tiết mục hòa tấu kèn-sáo với các bài thiếu nhi quen thuộc, nhận được cổ vũ rất nhiệt tình từ các em học sinh.

Nhân dịp này, CSVC đã trao tặng 200 suất quà trung thu cho các em với trị giá 40.000.000 đồng. Ngoài việc đóng góp chi phí tổ chức, tại chương trình CSVC cũng tích cực hưởng ứng hoạt động quyên góp cho đồng bào miền Bắc đang gánh chịu ảnh hưởng và thiệt hại nặng nề của cơn bão Yagi với hi vọng đồng bào miền Bắc mau chóng khắc phục được hậu quả, tái thiết lại cuộc sống. Qua chương trình “Vầng trăng yêu thương 2024”, CSVC hy vọng có thể bù đắp được phần nào sự thiếu thốn trong tuổi thơ của các em, động viên, khích lệ giúp các em có thêm sức mạnh và phấn đấu trong học tập.



TẶNG QUÀ TRUNG THU CHO BỆNH NHI HIV ĐANG ĐIỀU TRỊ NGOẠI TRÚ TẠI BỆNH VIỆN BÀ RỊA

Sáng 11/9/2024, Đại diện Công ty và Công đoàn cơ sở CSVC, thông qua Phòng Công tác Xã hội Bệnh viện Bà Rịa đã có chuyến thăm và tặng quà cho 33 bệnh nhi nhiễm HIV đang điều trị ngoại trú tại Bệnh viện Bà Rịa. Tổng giá trị các phần quà được trao tặng là 33.000.000 đồng. Đây là năm thứ 3 liên tiếp đồng hành cùng chương trình này, Công ty và Công đoàn mong muốn giúp các em có những giây phút vui tươi, lạc quan và có thêm nghị lực để vượt qua bệnh tật.

TRỒNG RỪNG “*Rừng xanh – Tương lai xanh*”

“Rừng xanh – Tương lai xanh” chính là khẩu hiệu của chương trình trồng rừng “CSVC – Hành trình tương lai xanh” đã hoàn thành vào ngày 17/08/2024 vừa qua. Cùng với sự đồng hành của Joy Foundation và Khu Bảo tồn thiên nhiên Bình Châu - Phước Bửu, CSVC đã đóng góp 2.000 cây quý với tổng kinh phí là 70.000.000 đồng. Sự kiện đã thu hút 54 tình nguyện viên, tất cả đều là nhân viên của công ty. Cũng trong chương trình, các tình nguyện viên không chỉ được tham gia trồng cây mà còn có cơ hội tham quan quan Khu bảo tồn, trải nghiệm vẻ đẹp thiên nhiên và tìm hiểu về các đặc điểm độc đáo của rừng.

Với sự nhiệt tình hướng dẫn của đội ngũ kiểm lâm dày dạn kinh nghiệm, các tình nguyện viên đã được mở rộng thêm nhiều kiến thức về các loại cây rừng khác nhau. CSVC tin rằng đây là một hoạt động bền vững nhằm lan tỏa tinh thần bảo vệ môi trường và tình yêu thiên nhiên đến cộng đồng. Và trên tất cả, mỗi cây được trồng xuống là một mầm xanh mà CSVC muốn đóng góp cho hành tinh của chúng ta trong tương lai.





CHẠY VÌ TRẺ EM

Ngày 21/12/2024, Chương trình “Chạy Vì Trẻ Em - 2024” đã được diễn ra tại khu Bảo tồn Thiên nhiên Bình Châu-Phước Bửu. Đây là sự kiện cộng đồng thường niên mang ý nghĩa nhân văn, nhằm gây quỹ hỗ trợ trẻ em có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn tỉnh Bà Rịa Vũng Tàu do CSVC phối hợp cùng với các đơn vị tài trợ tổ chức

Với thông điệp “Mỗi sải chân – Một tấm lòng”, sự kiện không chỉ khuyến khích tinh thần thể thao mà còn lan tỏa giá trị nhân văn sâu sắc. Sự kiện đã thu hút hơn 160 nhân viên và nhà thầu tham gia. Đồng thời, đã trao tổng cộng 76 suất học bổng cho các em học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại Huyện Xuyên Mộc bao gồm 51 phần học bổng trị giá 1.500.000 đ và 25 phần học bổng trị giá 1.000.000 đ. Những suất học bổng này thể hiện cam kết của CSVC trong việc đồng hành cùng cộng đồng, chấp cánh cho những ước mơ học tập của các em nhỏ.

Mỗi bước chạy không chỉ là một hành động mà còn mang đến hy vọng và động lực lớn lao cho thế hệ tương lai, mầm non của đất nước. CSVC chân thành cảm ơn quý đối tác, nhà tài trợ và toàn thể nhân viên đã chung tay lan tỏa yêu thương, góp phần xây dựng một tương lai tươi sáng hơn cho các em nhỏ.

04

THỨC ĐẨY QUẢN TRỊ MINH BẠCH, HIỆU QUẢ

Hiệu quả kinh tế và tăng trưởng bền vững	54
Nghiên cứu, đổi mới và phát triển	55
Trải nghiệm và sự hài lòng của khách hàng	56
Thực hành đạo đức và trách nhiệm kinh doanh	
Quản trị doanh nghiệp minh bạch và hiệu quả	58
Hệ thống quản lý tích hợp HSEQ	59



HIỆU QUẢ KINH TẾ VÀ TĂNG TRƯỞNG BỀN VỮNG

TUÂN THỦ ĐẠO ĐỨC KINH DOANH

Tuân thủ đạo đức kinh doanh trong bán hàng là yếu tố quan trọng giúp CSVC xây dựng niềm tin và hình ảnh uy tín, đáng tin cậy trong mắt khách hàng. Vì vậy, bộ phận bán hàng của CSVC luôn đề cao tính trung thực trong việc giới thiệu sản phẩm, cung cấp đầy đủ và chính xác các thông tin liên quan như đặc tính kỹ thuật, giá cả chi tiết, thời gian giao hàng và các chính sách sau bán hàng.

Đồng thời, CSVC cũng thiết lập quy trình bán hàng chặt chẽ nhằm kiểm soát giá bán, kênh phân phối và các hoạt động liên quan, qua đó ngăn ngừa hiệu quả các hành vi sai phạm và gian lận trong quá trình bán hàng.

CHÍNH SÁCH, QUY TRÌNH XỬ LÝ KHIẾU NẠI, GÓP Ý CỦA KHÁCH HÀNG

C SVC với công nghệ tiên tiến và dây chuyền sản xuất hiện đại, luôn đáp ứng được các yêu cầu khắc khe của khách hàng và quan trọng hơn hết là có “sự lắng nghe” để ngày càng hoàn thiện chất lượng sản phẩm và dịch vụ.

Thông qua “Quy trình xử lý khiếu nại khách hàng NB-C10-001”, CSVC đã triển khai dịch vụ sau bán hàng một cách kịp thời và hiệu quả, nhằm không ngừng cải tiến chất lượng, nâng cao khả năng phục vụ và đáp ứng tốt hơn các yêu cầu ngày càng cao của khách hàng. Theo quy trình này, khi hàng hóa phát sinh các vấn đề liên quan đến chất lượng, CSVC sẽ nhanh chóng cung cấp dịch vụ tư vấn kỹ thuật và cử nhân viên kỹ thuật đến kiểm tra thực tế hoặc tiếp nhận, phân tích thông tin và hình ảnh chi tiết do khách hàng cung cấp. Mục tiêu là đảm bảo hoạt động sản xuất, kinh doanh của khách hàng không bị gián đoạn, qua đó củng cố niềm tin và sự hài lòng của khách hàng đối với CSVC.

Bên cạnh đó, “Quy trình khảo sát sự hài lòng khách hàng NC-C10-001” được thiết kế hệ thống và hợp lý để thu thập, phân tích ý kiến phản hồi của khách hàng một cách hiệu quả. Đây là cách CSVC “lắng nghe”, nhận diện điểm mạnh – điểm yếu, và cuối cùng là triển khai các biện pháp cải tiến.



NGHIÊN CỨU, ĐỔI MỚI VÀ PHÁT TRIỂN

CAM KẾT ĐỔI MỚI VÀ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

CSVC luôn nỗ lực cải tiến quy trình sản xuất để tối ưu hóa hiệu quả, giảm thiểu tác động tiêu cực đến xã hội. Bằng cách đầu tư vào công nghệ hiện đại và sử dụng nguyên liệu tái chế, chúng tôi không chỉ đảm bảo sản phẩm đạt tiêu chuẩn cao mà còn góp phần bảo vệ môi trường.

CSVC cam kết cung cấp các sản phẩm thép chất lượng cao, đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng của thị trường. Chúng tôi luôn chú trọng đến việc kiểm soát chất lượng từ khâu sản xuất đến khâu phân phối, đảm bảo sản phẩm đến tay khách hàng luôn đạt chất lượng tốt nhất. Những nỗ lực này không chỉ giúp chúng tôi duy trì vị thế cạnh tranh mà còn tạo ra giá trị lâu dài cho cộng đồng và các bên liên quan.

SỬ DỤNG THÉP TÁI CHẾ GIÚP CẢI THIỆN TÍNH BỀN VỮNG CỦA SẢN PHẨM

Thép tái chế (Recycle Steel) là loại thép được sản xuất từ các vật liệu thép đã qua sử dụng, giúp giảm thiểu lượng rác thải và tiết kiệm tài nguyên thiên nhiên. Quá trình tái chế thép không chỉ tiết kiệm năng lượng mà còn giảm lượng khí thải CO₂, góp phần bảo vệ môi trường. Hiện nay, nhu cầu về thép tái chế đang tăng cao do các ngành công nghiệp ngày càng chú trọng đến việc sử dụng vật liệu bền vững và thân thiện với môi trường.

Trong Giai đoạn 2023-2024, CSVC đã sản xuất thử nghiệm nguyên liệu thép có thành phần tái chế từ 40% đến 97% nhập khẩu từ Đài Loan và Nhật Bản. Gần đây, theo nhu cầu thực tế từ khách hàng, đặc biệt trong lĩnh vực thiết bị điện tử, các mức phần trăm tái chế 20 – 60 – 90% sẽ được thử nghiệm trên sản phẩm thép mạ kẽm cho các nguồn nguyên liệu trong nước và nhập khẩu. Từ đó, tiến tới mục tiêu đạt chứng nhận UL 2809-2 để thương mại hóa vào đầu năm 2026.

CÁC DỰ ÁN ĐỔI MỚI SẢN PHẨM

Cùng với việc nâng cao chất lượng sản phẩm, đổi mới và phát triển các dòng sản phẩm mới là một yêu cầu cấp thiết để nâng cao năng lực đáp ứng nhu cầu từ khách hàng. Một số dự án nổi bật có thể được liệt kê như bên dưới:

KHÁCH HÀNG NGÀNH VỎ THIẾT BỊ ĐIỆN TỬ:
Để đáp ứng nhu cầu về vỏ máy tính/thiết bị server, CSVC đã phát triển sản phẩm thép mạ kẽm (GI) với bề mặt có bông kẽm mịn và xử lý chống ăn mòn bằng lớp phủ chống vân tay. Độ dày hiện có từ 0.5mm đến 2.0mm.

KHÁCH HÀNG NGÀNH Ô TÔ:
Thép 2 pha CG 590MPa với độ dày 1.0mm đã được sản xuất thử vào năm 2024. Kết quả cho thấy tính chất cơ lý đạt yêu cầu của cả JFS JAC590Y và EN HCT590X. Theo đó, kế hoạch sản xuất thử với nhiều độ dày khác nhau sẽ tiến hành trong năm nay.

Ngoài ra, CSVC cũng sẽ bố trí sản xuất thử các dòng thép mới như thép biến cứng sau sấy (bake hardening), thép 2 pha cường độ cao CG 780MPa vào quý 3 và quý 4 năm nay.

TÁC ĐỘNG CỦA R&D ĐỐI VỚI SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Sự phát triển sản phẩm mới liên tục giúp CSVC đáp ứng kịp thời những yêu cầu ngày càng cao và đa dạng của thị trường, đồng thời tạo ra cơ hội để thu hút khách hàng mới và giữ chân khách hàng hiện tại.

Trong dòng xoáy của phát triển công nghệ và yêu cầu ngày càng đa dạng của khách hàng, trong năm qua, chúng tôi đã thử nghiệm, cải tiến và phát triển các dòng sản phẩm chất lượng cao phục vụ cho các lĩnh vực sản xuất ô tô, vỏ thiết bị điện tử với các mác thép đặc thù như thép 2 pha (Dual phase), thép cường độ cao (High strength), thép từ tính cao. Trong năm 2025, chúng tôi tiếp tục kế hoạch nâng cấp thiết bị sản xuất, tăng tỷ lệ sử dụng nguyên liệu tái chế, đồng thời thử nghiệm các dòng sản phẩm mới cho các ứng dụng cao cấp.

R&D cung cấp các giải pháp để cải tiến sản phẩm, quy trình sản xuất và chiến lược kinh doanh. Điều này không chỉ giúp chúng tôi duy trì sự cạnh tranh mà còn đảm bảo rằng công ty có thể tiếp tục phát triển và mở rộng trong tương lai.

THỰC HÀNH ĐẠO ĐỨC VÀ TRÁCH NHIỆM KINH DOANH

THƯỢNG TÔN PHÁP LUẬT

Các văn bản chế độ tại CSVC luôn được rà soát, cập nhật, bảo đảm phù hợp với các hướng dẫn, quy định pháp luật của Nhà nước và các cơ quan chức năng. Các nội dung chỉnh sửa, bổ sung mới được thông báo, phổ biến kịp thời đến các đơn vị liên quan tại CSVC dưới nhiều hình thức:

- Các văn bản hướng dẫn, cập nhật do các đơn vị đầu mối nghiệp vụ đăng tải trên trang web nội bộ và gửi email đến các đơn vị, cán bộ trong toàn hệ thống;
- Các Hội thảo chuyên đề về phổ biến, cập nhật các văn bản pháp luật mới có hiệu lực.

C SVC luôn tuân thủ chế độ báo cáo định kỳ/đột xuất và sẵn sàng cung cấp thông tin, phối hợp làm việc và khi có yêu cầu của các Cơ quan quản lý Nhà nước.

MINH BẠCH VÀ TRÁCH NHIỆM TRONG THỰC HIỆN NGHĨA VỤ THUẾ

Nhận thức vai trò của việc nộp thuế đối với Ngân sách Nhà nước và sự phát triển bền vững của quốc gia, CSVC cam kết thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ thuế đối với hoạt động kinh doanh của Ngân hàng, cam kết tuân thủ quy định của pháp luật, chính sách quản lý của Nhà nước về thuế và báo cáo thuế.

C SVC thuộc nhóm các doanh nghiệp dẫn đầu về số nộp vào Ngân sách Nhà nước trong nhiều năm. Minh bạch và trách nhiệm trong thực hiện nghĩa vụ thuế

PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG - TIÊU CỰC - TỘI PHẠM

Ngay từ khi thành lập, CSVC đã xác định “Liên chính” và “Chính trực” là những nguyên tắc cốt lõi trong mọi hoạt động. Các giá trị này được cụ thể hóa thông qua việc ban hành Bộ Quy tắc Đạo đức và Ứng xử trong kinh doanh, cùng với các quy định nội bộ, nhấn mạnh yêu cầu tuân thủ đạo đức nghề nghiệp và tinh thần minh bạch trong mọi hoạt động.

C SVC yêu cầu toàn thể nhân viên tuyệt đối tuân thủ nguyên tắc trung thực, liên chính trong cả hoạt động nội bộ lẫn giao dịch đối ngoại. Các hành vi gợi ý, nhận quà tặng, hối lộ, đặc quyền đặc lợi hoặc ưu đãi không minh bạch từ khách hàng, đối tác, nhà cung cấp và các bên liên quan đều bị nghiêm cấm.

Chính sách phòng chống tham nhũng còn được mở rộng cho các đối tác thông qua việc yêu cầu khách hàng và đối tác ký Cam kết Không Nhận Hoa Hồng kèm theo các hợp đồng kinh tế ký kết với CSVC – nhằm đảm bảo sự minh bạch trong toàn bộ chuỗi giao dịch.

Song song với việc ban hành các quy định, CSVC đã triển khai Cơ chế và quy trình tố giác hành vi sai phạm, áp dụng đối với cả nhân viên nội bộ và các bên liên quan. Quy trình tố cáo được công bố công khai trên trang web công ty nhằm khuyến khích sự minh bạch và hỗ trợ kịp thời việc phát hiện, xử lý vi phạm.

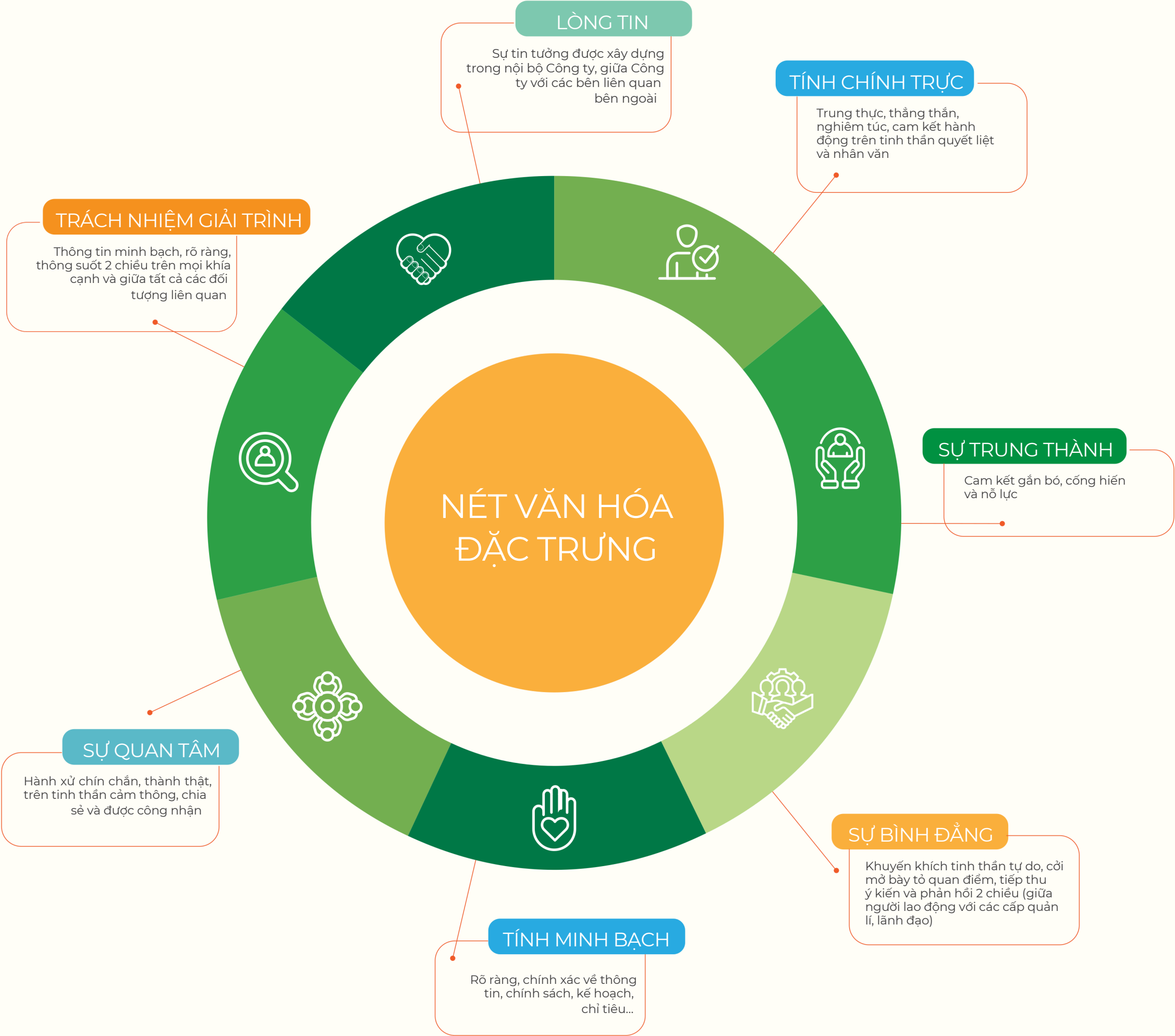
Thông qua việc thực hiện đồng bộ các chính sách và quy trình nêu trên, CSVC không chỉ chủ động phòng ngừa mà còn kịp thời phát hiện và xử lý các hành vi vi phạm. Đây là một phần quan trọng trong chiến lược phát triển bền vững của Công ty, góp phần củng cố niềm tin với khách hàng, đối tác cũng như các bên liên quan.

NÂNG CAO HIỆU QUẢ CÔNG TÁC QUẢN TRỊ CÔNG TY

C SVC cam kết thực hiện quản trị công ty tuân thủ theo quy định của pháp luật về quản trị công ty đối với công ty đại chúng quy mô lớn và phù hợp với các Thông lệ tốt về Quản trị công ty.

VĂN HÓA KINH DOANH CÓ Ý THỨC

Tại CSVC, văn hóa doanh nghiệp là nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững và thành công lâu dài. Chúng tôi xây dựng môi trường làm việc dựa trên các giá trị cốt lõi: Đoàn kết, Liêm chính, Đổi mới, Thực tiễn, và Chính trực. Những giá trị này không chỉ giúp tăng cường sự gắn kết trong nội bộ, mà còn là kim chỉ nam trong các mối quan hệ với khách hàng, đối tác và cộng đồng, góp phần đảm bảo sự phát triển hài hòa và bền vững.



QUẢN LÝ RỦI RO VÀ KIỂM SOÁT NỘI BỘ

Nội dung	Thông tin cụ thể
Khung quản lý rủi ro	Áp dụng khung COSO
Các loại rủi ro chính	- Rủi ro sản xuất do ngừng chuyển - Rủi ro tài chính do biến động tỷ giá và thuế quan - Rủi ro pháp lý do thay đổi quy định pháp luật
Bộ phận phụ trách	- Phòng Thư ký và Pháp chế - Bộ phận quản lý chất lượng
Cơ chế kiểm soát	- Phân quyền trách nhiệm rõ ràng trên hệ thống ERP - Cảnh báo bất thường qua phần mềm nội bộ
Hoạt động kiểm toán nội bộ	- Thực hiện hàng năm bởi Công ty mẹ – China Steel Corporation - Xây dựng chương trình và kế hoạch tự đánh giá hàng năm bởi từng Bộ phận

QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP MINH BẠCH VÀ HIỆU QUẢ

Nội dung	Thông tin cụ thể
Mô hình quản trị	Hội đồng quản trị (HĐQT) – Ban Kiểm soát (BKS) – Ban Tổng Giám đốc
Số lượng thành viên HĐQT	07 thành viên.
Số lượng thành viên BKS	03 thành viên
Số lượng thành viên Ban Tổng Giám đốc	02 thành viên, gồm 01 Tổng Giám đốc và 01 Phó Tổng Giám đốc
Số lượng cuộc họp HĐQT trong năm	04 cuộc họp (định kỳ hàng quý)
Tỷ lệ tham dự họp của các thành viên	100% đối với các thành viên HĐQT và Ban Tổng Giám đốc
Chính sách bầu/ bổ nhiệm	- Đối với thành viên HĐQT: Bầu dựa trên đề cử từ các cổ đông thông qua cuộc họp ĐHĐCĐ; - Đối với Ban Tổng Giám đốc: Bổ nhiệm trong số các thành viên HĐQT dựa trên sự tin nhiệm của HĐQT. - Tiểu sử và hồ sơ năng lực của các ứng viên đều được công khai cho ĐHĐCĐ và HĐQT trước khi bầu/ bổ nhiệm.
Ủy ban trực thuộc Ban Tổng Giám đốc	Ủy ban Phát triển bền vững Hội đồng An toàn Vệ sinh Lao động



KIỂM SOÁT NỘI BỘ

Tại CSVC, công tác kiểm soát nội bộ (KSNB) được xây dựng và vận hành dựa trên nguyên tắc toàn diện, chủ động và được triển khai dựa trên nguyên tắc chung được HĐQT thông qua. Hệ thống KSNB của Công ty là một phần không thể tách rời trong hoạt động kinh doanh, được thiết lập nhằm gia tăng hiệu quả vận hành, tiết kiệm thời gian, đồng thời phòng ngừa, phát hiện và xử lý kịp thời các rủi ro phát sinh. Hệ thống KSNB tại CSVC được thực hành dựa trên khung COSO bao gồm 5 cấu phần chính:

- Môi trường kiểm soát: Xây dựng nền tảng đạo đức nghề nghiệp, cơ chế phân cấp quản lý rõ ràng, chính sách nguồn nhân lực và quy trình vận hành thống nhất.
- Đánh giá rủi ro: Thực hiện nhận diện, phân tích và xây dựng biện pháp giảm thiểu các rủi ro tiềm ẩn liên quan đến mục tiêu hoạt động và phát triển của Công ty.
- Hoạt động kiểm soát: Xây dựng và thực hiện các chính sách, quy trình kiểm soát nhằm đảm bảo tuân thủ kế hoạch kinh doanh và quy định nội bộ, đồng thời hỗ trợ công tác quản lý rủi ro.
- Thông tin và truyền thông: Đảm bảo luồng thông tin minh bạch, đầy đủ và kịp thời giữa các cấp quản lý và nhân viên để hỗ trợ hoạt động kiểm soát nội bộ hiệu quả.
- Hoạt động giám sát: Đánh giá thường xuyên chất lượng hệ thống kiểm soát nội bộ thông qua hoạt động tự đánh giá nội bộ, đánh giá của Công ty mẹ và kiểm toán độc lập bên ngoài.

Ngoài ra, mỗi Bộ phận/Phòng ban của CSVC đều xây dựng chương trình và kế hoạch tự đánh giá KSNB định kỳ, thực hiện báo cáo kết quả đánh giá, và đề xuất hành động khắc phục nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động quản trị rủi ro và kiểm soát nội bộ.

ĐỊNH HƯỚNG VÀ CẢI TIẾN QUẢN TRỊ DOANH NGHIỆP

Đổi mới trong quản trị: Đã và đang triển khai họp HĐQT bằng hình thức kết hợp giữa trực tiếp và trực tuyến qua hệ thống Webex Meetings
Tham chiếu chuẩn mực: Tiêu chuẩn ISO 9001:2015 và IATF 16949
Mục tiêu năm 2025:

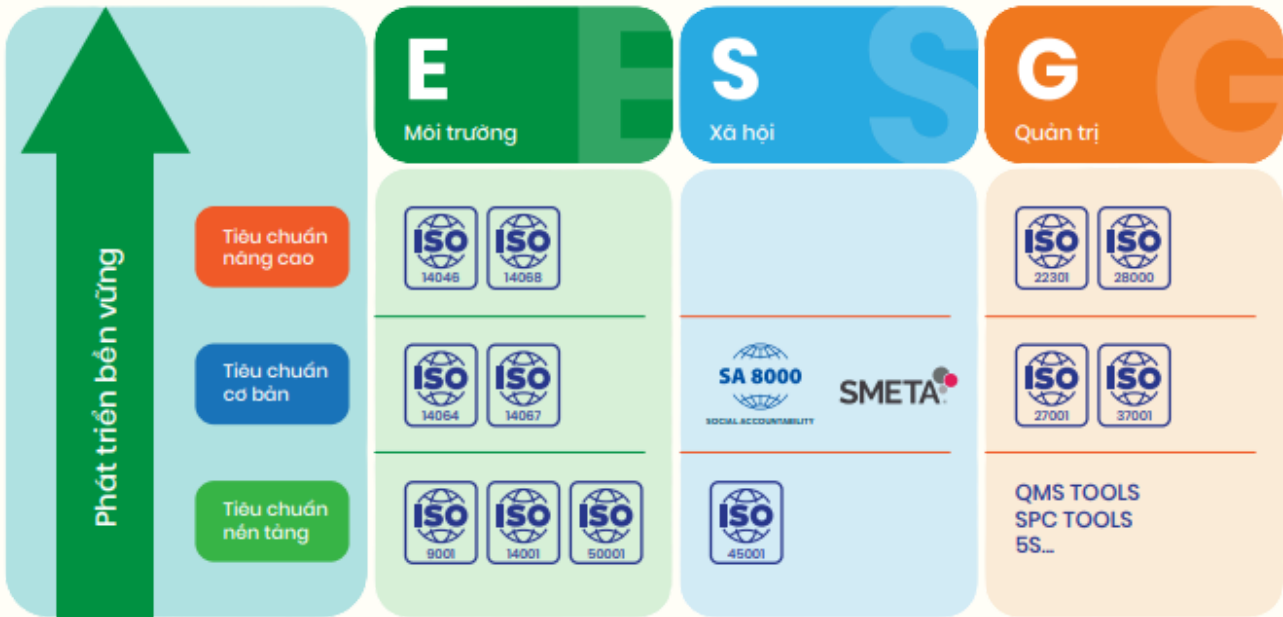
- Tăng tỷ lệ cấp quản lý người Việt Nam
- Hoàn thành báo cáo phát triển bền vững 2025



HỆ THỐNG QUẢN LÝ TÍCH HỢP HSEQ

Để tạo dựng nên thương hiệu CSVC uy tín hàng đầu thế giới với 15 năm hình thành và phát triển, CSVC luôn chú trọng xây dựng hệ thống quản lý vận hành hiệu quả theo tiêu chuẩn quốc tế, liên tục cập nhật, áp dụng các công cụ hỗ trợ quản lý để nâng cao chất lượng sản phẩm, tối ưu chi phí, tạo lợi thế cạnh tranh. HSEQ (Sức khỏe – An toàn – Môi trường – Chất lượng) là một trong những hệ thống tích hợp được đưa vào áp dụng tại CSVC ngay từ những ngày đầu thành lập nhằm kiểm soát chặt chẽ các rủi ro chất lượng, rủi ro về sức khỏe nghề nghiệp, an toàn, ngăn ngừa tai nạn lao động và các bệnh nghề nghiệp trong hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty; đồng thời đảm bảo việc tuân thủ các yêu cầu pháp lí, giảm các mối nguy về môi trường, giảm thiểu tiêu thụ năng lượng, ngăn chặn ô nhiễm, giúp tăng cường hệ thống quản lý chất lượng, nâng cao hiệu suất và thương hiệu của mình.

HỆ THỐNG QUẢN LÝ TÍCH HỢP HSEQ



Hệ thống quản lý tiêu chuẩn tích hợp HSEQ của CSVC hiện đang được thiết lập, cải tiến liên tục dựa trên các tiêu chuẩn:

- Hệ thống quản lý sức khỏe và an toàn nghề nghiệp ISO 45001:2018
- Hệ thống quản lý môi trường ISO 14001:2015
- Hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001:2015.

Trong đó, các tiêu chuẩn ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 và ISO 45001:2018 thuộc bộ tiêu chuẩn nền tảng thực hành ESG. Các tiêu chuẩn này là nền tảng của các hoạt động quản trị:

- Quản lý các quá trình cốt lõi;
- Nhận diện và cung cấp nguồn lực phù hợp;

- Quản lý các rủi ro liên quan đến môi trường, vận hành, năng lượng;
- Quản lý các yếu tố môi trường, rủi ro an toàn;
- Quản lý việc sử dụng năng lượng;
- Thực hành các biện pháp cải tiến.





05

THAM CHIẾU NỘI DUNG BÁO CÁO VỚI CÁC TIÊU CHUẨN GRI

Các tiêu chuẩn trụ cột Môi trường	61
Các tiêu chuẩn trụ cột Xã hội	62
Các tiêu chuẩn trụ cột Quản trị	63



GRI 1	TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO	Tầm nhìn sứ mạng của công ty
		Giá trị cốt lõi
		Quy mô và Hoạt động
		Mô hình kinh doanh
GRI 2-1 đến 2-7	TỔNG QUAN VỀ CSVC, CƠ CẤU QUẢN TRỊ VÀ THỰC HÀNH PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	Sơ đồ tổ chức
		Thông điệp của Ban Giám Đốc
		Tổng quan về báo cáo, mô hình kinh tế tuần hoàn hướng tới PTBV
GRI 3-1 đến 3-3	XÁC ĐỊNH CÁC CHỦ ĐỀ TRONG YÊU CẦU NĂM 2024	Xác định các chủ đề chính trong báo cáo 2024 (Bảo vệ môi trường, giảm khí thải nhà kính, phát triển XH và nguồn nhân lực...)
		Dấu ấn nổi bật trong năm 2024 (Các thành tựu PTBV đạt được trong 2024)
		Mục lục báo cáo

CÁC TIÊU CHUẨN TRỤ CỘT MÔI TRƯỜNG

GRI 302	HÀNH TRÌNH HƯỚNG TỚI NET ZERO	Tiêu thụ năng lượng hàng năm trong tổ chức
		Sử dụng năng lượng hiệu quả và bền vững
	VẬT LIỆU BỀN VỮNG & NĂNG LƯỢNG TÁI TẠO	Tiêu thụ nguyên vật liệu đầu vào sản xuất. Vật liệu đã được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng
		Khối lượng nguyên vật liệu, phụ phẩm, phế phẩm được thu gom tái sử dụng, tái chế
		Sản phẩm được tái chế và vật liệu đóng gói sản phẩm. Tỷ lệ phần trăm bao bì sản phẩm được phân loại, thu gom, tái chế
GRI 303	QUẢN LÝ TÀI NGUYÊN NƯỚC VÀ XỬ LÝ NƯỚC THẢI	Lượng nước tiêu thụ (3 năm gần nhất)
		Tương tác với nguồn nước chung
		Nước thải (3 năm gần nhất) Tổng lượng nước thải theo chất lượng và địa điểm. Tỷ lệ phần trăm nước thải được thu gom xử lý trước khi thải ra môi trường
		Xây dựng và vận hành các công trình, biện pháp thu gom, xử lý nước thải, khí thải, bụi, tiếng ồn, độ rung, mùi khó chịu đạt tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật môi trường trước khi thải vào môi trường xung quanh. Quản lý các tác động liên quan đến xả nước
GRI 305	KIỂM SOÁT VÀ GIẢM PHÁT THẢI	Phát thải khí nhà kính trực tiếp (Phạm vi 1) Phát thải khí nhà kính gián tiếp từ năng lượng (Phạm vi 2) Phát thải khí nhà kính gián tiếp khác (Phạm vi 3)
		Xây dựng và vận hành các công trình, biện pháp thu gom, xử lý nước thải, khí thải, bụi, tiếng ồn, độ rung, mùi khó chịu đạt tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật môi trường trước khi thải vào môi trường xung quanh
		Giảm phát thải khí nhà kính (GHG) Nitrogen oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), và các phát thải khí đáng kể khác
GRI 306	QUẢN LÝ CHẤT THẢI VÀ TÁI CHẾ	Chất thải, phát thải phát sinh Quản lý các tác động đáng kể liên quan đến chất thải Giảm chất thải rắn sinh hoạt, thu gom, phân loại tại nguồn, vận chuyển và xử lý chất thải rắn sinh hoạt đúng quy định Thực hiện đúng quy định về thu gom, vận chuyển, lưu giữ, xử lý chất thải rắn công nghiệp thông thường và chất thải rắn nguy hại.
GRI 307	THỰC HÀNH ĐẠO ĐỨC VÀ TRÁCH NHIỆM KINH DOANH	Các chứng chỉ môi trường đạt được Tuyên bố cam kết của doanh nghiệp đối với bảo vệ môi trường. Mục tiêu và chiến lược giảm tác động môi trường. Chính sách tuân thủ theo các quy định pháp luật và tiêu chuẩn quốc tế (ISO 14001, GRI, SASB, TCFD...).
GRI 307	TUYÊN TRUYỀN VÀ ĐÀO TẠO	Tổ chức các hoạt động giáo dục, truyền thông nâng cao nhận thức cho người lao động về bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu
		Hỗ trợ, giúp đỡ cộng đồng bảo vệ môi trường, khắc phục thảm họa thiên tai, sự cố môi trường

CÁC TIÊU CHUẨN TRỤ CỘT XÃ HỘI

GRI 401- 402	QUAN HỆ LAO ĐỘNG VÀ CƠ HỘI NGHỀ NGHIỆP	Quy mô lao động Số lượng nhân sự, phân bổ nhân sự, tỷ lệ thay đổi nhân sự. Tỷ lệ biến động về số lao động mới được tuyển dụng so với số lao động nghỉ việc bao gồm cả nghỉ hưu theo nhóm tuổi, giới tính và khu vực
		Mối quan hệ giữa người lao động và công ty Thỏa ước tập thể, chính sách đối thoại với nhân viên, cơ hội nghề nghiệp. Chính sách phúc lợi, phúc lợi cung cấp cho nhân viên, điều kiện làm việc, bảo hiểm nhân thọ...
		Cam kết phát triển bền vững về nhân sự Môi trường làm việc, phát triển nhân lực, cải thiện phúc lợi và chế độ đãi ngộ. Định hướng phát triển nhân sự trong tương lai...
		Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và thăm quan, du lịch cho người lao động
GRI 403	AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP	Các bộ công cụ/tiêu chuẩn đang áp dụng trong sản xuất/kinh doanh. Hệ thống quản lý an toàn và sức khỏe nghề nghiệp
		Tổ chức bộ phận làm công tác an toàn, vệ sinh lao động theo quy định
		Nhận dạng mối nguy, rủi ro đánh giá và điều tra sự cố ATVSLĐ Đánh giá rủi ro tại nơi làm việc liên quan đến sức khỏe của người lao động
		Khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định
		Huấn luyện người lao động về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp. Tổ chức huấn luyện về an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động theo quy định.
GRI 404	ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN LỰC	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho mỗi nhân viên trong năm. Chi tiết số giờ đào tạo nghiệp vụ, số giờ đào tạo về an toàn và sức khỏe nghề nghiệp
		Trung bình số giờ đào tạo/cập nhật kiến thức của các thành viên ban lãnh đạo cấp cao nhất về quản trị doanh nghiệp
		Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên và chương trình hỗ trợ chuyển tiếp. Đào tạo cho người lao động trước khi chuyển vị trí, lĩnh vực làm việc
GRI 405 - 406	SỰ ĐA DẠNG VÀ CƠ HỘI BÌNH ĐẲNG	Thông tin lao động - xã hội. Sự đa dạng của cấp quản lý và nhân viên
		Cam kết của doanh nghiệp về bình đẳng giới, cơ hội bình đẳng và môi trường làm việc công bằng.
		Chính sách đảm bảo trả lương công bằng cho tất cả nhân viên, không phân biệt giới tính, độ tuổi, quốc tịch...
		Cơ chế hỗ trợ phụ nữ, người khuyết tật, dân tộc thiểu số, LGBTQ+, đảm bảo không có sự phân biệt đối xử.
		Cơ cấu Nhân sự & Đa dạng Nhân lực. Tỷ lệ nam – nữ trong doanh nghiệp, đặc biệt ở cấp quản lý và lãnh đạo. Số liệu về tuyển dụng, thăng tiến, đào tạo theo giới tính và nhóm thiểu số. Chính sách hỗ trợ cân bằng giữa công việc và cuộc sống (chế độ nghỉ thai sản, hỗ trợ cha mẹ...).
		Thực hiện chính sách về bình đẳng giới tại nơi làm việc (Phúc lợi về bình đẳng giới)
GRI 413	DOANH NGHIỆP VÌ CỘNG ĐỒNG	Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển

CÁC TIÊU CHUẨN TRỤ CỘT QUẢN TRỊ

GRI 2-23	HIỆU QUẢ KINH TẾ VÀ TĂNG TRƯỞNG BỀN VỮNG	Thông tin kinh tế: Vốn đăng ký kinh doanh Tổng vốn đầu tư vào sản xuất Sản lượng theo sản phẩm
		Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ
GRI 2-13	NGHIÊN CỨU ĐỔI MỚI VÀ PHÁT TRIỂN	Thiết lập bộ phận nghiên cứu và phát triển chuyên trách trong công ty
		Cam kết đổi mới và phát triển bền vững
		Các dự án đổi mới sản phẩm Sáng kiến về NVL mới giúp cải thiện tính bền vững của sản phẩm. Ứng dụng công nghệ mới để giảm tiêu thụ nhiên liệu. Chi phí đầu tư.
		Tác động của R & D đối với sự phát triển bền vững
GRI 205	THỰC HÀNH ĐẠO ĐỨC KINH DOANH	Văn hóa Doanh nghiệp Phòng chống tham nhũng - tiêu cực - tội phạm
GRI 207	QUẢN TRỊ CÔNG TY MINH BẠCH HIỆU QUẢ	Cấu trúc quản trị doanh nghiệp
		Quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ
		Định hướng và cải tiến quản trị doanh nghiệp
		Tuân quy định và các tiêu chuẩn quốc tế: ISO
		Tham chiếu với các tiêu chuẩn GRI
		Tuân thủ đạo đức kinh doanh
		Thực hành văn hóa doanh nghiệp
		Sự tham gia của các bên liên quan. Chính sách, quy trình xử lý khiếu nại, góp ý của khách hàng
		Rủi ro pháp lý trong hoạt động kinh doanh quốc tế. Thay đổi các quy định pháp luật, tranh chấp pháp lý.
		Rủi ro môi trường. Vấn đề bảo vệ môi trường, biến đổi khí hậu.
GRI 416	HỆ THỐNG QUẢN LÝ TÍCH HỢP HSEQ (health, safety, environment, and quality)	Hệ thống quản lí chất lượng ISO 9001:2015
		Hệ thống quản lí sức khỏe và an toàn nghề nghiệp ISO 45001:2018
		Hệ thống quản lí môi trường ISO 14001:2015
		Hệ thống các Tiêu chuẩn khác hướng tới ESG